



PROTOKOLLSANTECKNING

Ärende 3: Verksamhetsberättelse 2018 för äldreomsorgsnämnden.

Vänsterpartiet är ett parti som arbetar för en positiv förbättring av samhället. Det innebär att vi inte bara ser negativa aspekter i samhället utan också de positiva. Det gäller även Huddinge kommun även om vi är övertygade om att verksamhetsplanen för äldreomsorgsnämnden hade sett ännu bättre ut om vår budget hade gällt för Huddinge.

Det är såklart positivt att vi har utbildningar inom förvaltningen och för chefer när det kommer till jämlikhet och vi ser även positivt på att det nu finns tydligare krav på kommunen som finskt förvaltningsområde. Men vi är inte heller blinda för den utmaning det är att rekrytera kompetent personal. Detta anknyter till ett senare stycke i verksamhetsberättelsen angående att vara en attraktiv arbetsgivare.

Vänsterpartiet, har varit tydliga med att vi är emot lagen om valfrihet (LOV). Vi ser dock mycket frågande på måluppfyllelsen kring *Ökad valfrihet* som godtagbart och vad det grundar sig i. Nämnden har succesivt sänkt kraven på privata aktörerna, ett medvetet val från den styrande minoritetskoalitionen i syfte att få in fler privata aktörer. Vi ser dock tydligt i denna del att prioriteringarna istället är skeva, där man prioriterar privata aktörer framför god vård och omsorg för individen. Det är inte valfrihet utan det är dumhet. Anledningen till att målet beskrivs som endast godtagbart är då individerna fortsätter att välja den kommunala verksamheten i större utsträckning. Vi ser också att där marknaden har gjort sitt intrång har tillgängligheten försämrats. Vilket blir tydligt under målet med *Fler upplever god vård och omsorg*.

Vi ser självklart alvarligt på att det inte uppnår målet fullt ut med giffri miljö, men det går inte heller att blunda för att det har varit ett ansträngt år med skogsbränder och förlorade skördar. Detta pekar dock på vikten av att som kommun föregå med goda exempel och vara modiga nog att prioritera dessa då vi så tydligt ser klimatkrisen.

Vänsterpartiet har i många fall både i kommunfullmäktige och andra sammanhang lyft behovet av tillgänglighet som ofta besvaras med att digitaliseringen är lösningen. Vi vet dock i nuläget att många av våra medborgare och framförallt våra äldre inte har tillgång till dessa medel. Det är därför positivt att se de satsningar som görs för att göra det lättare för de äldre att ta del av digitaliseringen. Det krävs dock fortfarande förbättringar i tillgängligheten i kommunen.

Målet *Attraktiv arbetsgivare* belyser i sig om än inte uttalat i verksamhetsplanen behov av utveckling. Vänsterpartiet har som enda parti ett annat förslag på skattesats i Huddinge Kommun. Detta ger oss ett större utrymme att satsa på vår verksamhet för brukarna och för personalen. I våran budget satsade vi 8 mnkr mer än den styrande minoritetskoalition för ökad bemanning, fler tjänster, rätten till heltid och för att höja kvaliteten på

demensboendena. Vi har sett att tjänsterna har legat ungefär på samma nivå men dock ser vi stora förändringar i personalomsättning, 14,7%. Detta talar emot att man är en attraktiv arbetsgivare. Här har förvaltningen föreslagit ett *Utvecklingsåtagande* med lydelsen, *Utveckla det verksamhetsnära arbetet med att attrahera, behålla och utveckla personal med extra fokus på bristyrken*. Vänsterpartiet har som tidigare nämnt avsatt 8 mnkr mer än minoritetskoalitionen i syfte att just behålla och rekrytera flera. En god personalpolitik innebär trygga och fasta heltidsanställningar med goda arbetsvillkor. Rätten till trygga heltidsanställningar är avgörande för personalen, såväl för deras trygghet på arbetsmarknaden som för deras ekonomi. Kvinnor fastnar i högre utsträckning i deltidsarbete än män. Arbetsmiljön är grunden till att minska sjukskrivningar. Det är då viktigt att personalen känner att de kan utföra sitt arbete utan att känna stress och uppleva att de inte kan utföra sina arbetsuppgifter med god kvalitet. Det bör även finnas en fast personalpool som snabbt kan hoppa in vid sjukdom och annan frånvaro. Till detta här de absurda krav från förvaltningen på läkarintyg från första sjukskrivningsdag. Så agerar inte en attraktiv arbetsgivare. Att signalera misstro och anklagande istället för stöttande och förstående visar tydligt var arbetsgivarens intressen ligger. För övrigt skulle vänsterpartiet gärna se en utredning av sjuknärvaron på arbetsplatsen.

Nämndens ekonomi ger sken av att det trots allt går bra då man redovisar en positiv avvikelse. Däremot är det stora underskott i egen regi. Vänsterpartiets budgetförslag har en annan utgångspunkt den styrande minoritetskoalitionen. Avgiftsfinansiering har en mindre framstående roll. Vi anser att den kommunala verksamheten ska finansieras gemensamt och inte förlita sig på avgifter. Vänsterpartiet tycker det är positivt att man lyckats minska kostnaderna för inhyrd personal, men det är trots detta för stora kostnader som går till den posten.

Niklas Bougt

