



Handläggare
Heléne Helgesson
Heléne.helgesson@huddinge.se

Kultur- och fritidsnämnden

Redovisning av bisysslor, Kultur- och fritidsnämnden 2022

Förslag till beslut

Nämnden har tagit del av informationen rörande redovisning av bisysslor för Kultur- och fritidsförvaltningens medarbetare 2022.

Sammanfattning

Bisysslor redovisas en gång per år till respektive nämnd. Som huvudregel är en bisyssla tillåten, men vissa begränsningar finns i Lag om offentlig anställning (LOA) samt i kollektivavtalet Allmänna bestämmelser (AB).

Chefers ansvar är att informera medarbetaren om regelverk och medarbetarens ansvar är att anmäla bisyssla.

Kultur- och fritidsförvaltningen har hittills under 2022 fått in 43 anmälningar om bisyssla som anmälts av 37 medarbetare. Några medarbetare innehar fler än en bisyssla.

Exempel på bisyssla som anmält inom Kultur och fritidsförvaltningen är styrelseuppdrag, deltidsanställd som arbetar i annan kommun, gymnastikinstruktör, eget eller ingår i närståendes företag.

43 anmälda bisysslor har godkänts av respektive chef.

Beskrivning av ärendet

En bisyssla är i princip alla tillfälliga eller stadigvarande sysslor som medarbetaren utövar vid sidan av anställningen i Huddinge kommun och som inte kan hänföras till privatlivet. En bisyssla kan vara en anställning, ett uppdrag eller egen verksamhet. Bisysslan förutsätter inte en viss omfattning och det är utan betydelse om bisyssla ger ekonomisk ersättning eller inte.

Reglerna om bisyssla återfinns dels i LOA och dels i kollektivavtalet AB.

Som huvudregel gäller att bisysslor är tillåtna men det finns begränsningar i rätten att utöva bisysslor och arbetsgivaren kan därför förbjuda vissa bisysslor. Bisysslor som inte är tillåtna och där arbetsgivaren kan förbjuda att bisysslan utförs kan delas upp i tre kategorier.

1. Förtroendeskadlig bisyssla (regleras i LOA 7 §)

2. Arbetshindrande bisyssla (regleras i AB § 8)

3. Konkurrerande bisyssla (regleras i AB § 8)

Förtroendeuppdrag inom fackliga, politiska eller ideella organisationer räknas inte som bisyssla när det gäller punkt 2 och 3, dock kan uppdraget räknas som förtroendeskadlig bisyssla enligt punkt 1. Inte heller statliga eller kommunala uppdrag och uppdrag på domstols förordnande som nämndeman eller god man är att betrakta som bisyssla.

Chefers ansvar att informera om riktlinjer för bisyssla

Chefer har ett särskilt ansvar att informera medarbetare om det regelverk som gäller avseende bisyssla. Informationen tas lämpligen upp på arbetsplatsträffar, vid medarbetarsamtal och inför anställning av nya medarbetare.

Medarbetares ansvar att anmäla bisyssla

Medarbetare som har en bisyssla är skyldig att anmäla detta och att lämna de uppgifter om bisysslan som behövs för att arbetsgivaren ska kunna bedöma om bisysslan är tillåten eller inte. Anmälan om bisyssla ska göras innan bisysslan påbörjats samt vid förändring eller avslut av bisysslan.

Beslut om att tillåta eller förbjuda bisyssla

Att utreda bisyssla och att ta beslut om att tillåta bisyssla fattas av medarbetarens närmaste chef.

Kultur och fritidsnämndens redovisning

Kultur och fritidsnämnden har 43 anmälningar om bisyssla hittills rörande 2022. Samtliga 43 anmälda bisysslor har godkänts av respektive chef. Övriga medarbetare har inte anmält någon bisyssla.

Förvaltningens synpunkter

Förvaltningen noterar att antalet anmälda bisysslor är i samma nivå som föregående år. För att fortsätta säkerställa att medarbetarna är medvetna om sitt ansvar kommer förvaltningen precis som tidigare informera om anmälningsskyldigheten vid olika tillfällen, så som vid arbetsplatsträffar och påminnelse mejl i början av året.

Ekonomiska och juridiska konsekvenser

Förslaget till beslut medför inga ekonomiska eller juridiska konsekvenser för kommunen.

Anja Dahlstedt
Kultur- och fritidsdirektör

Karin Djerf
Stabs- och ekonomichef

Beslutet ska skickas till
Kommunstyrelsen