

# MEDARBETARUNDERSÖKNINGEN

Enkäten Öppen: 12/1 – 2/2

## Undersökningens delar:

- **Springlifes Prestationsanalys**  
44 vetenskapligt validerade frågor  
11 Förbättringsområden, totalt värde på Prestationsnivån  
Medarbetarprofil & Ledarskapsprofil
- **Hållbart Medarbetarengagemang (HME)**
- **Diskriminering, trakasserier, hot och våld**
- **Tilläggsfrågor**  
Föräldraskap  
Jämställdhet  
Arbetat med föregående enkät

## Anonymitet/Gränser för återkoppling

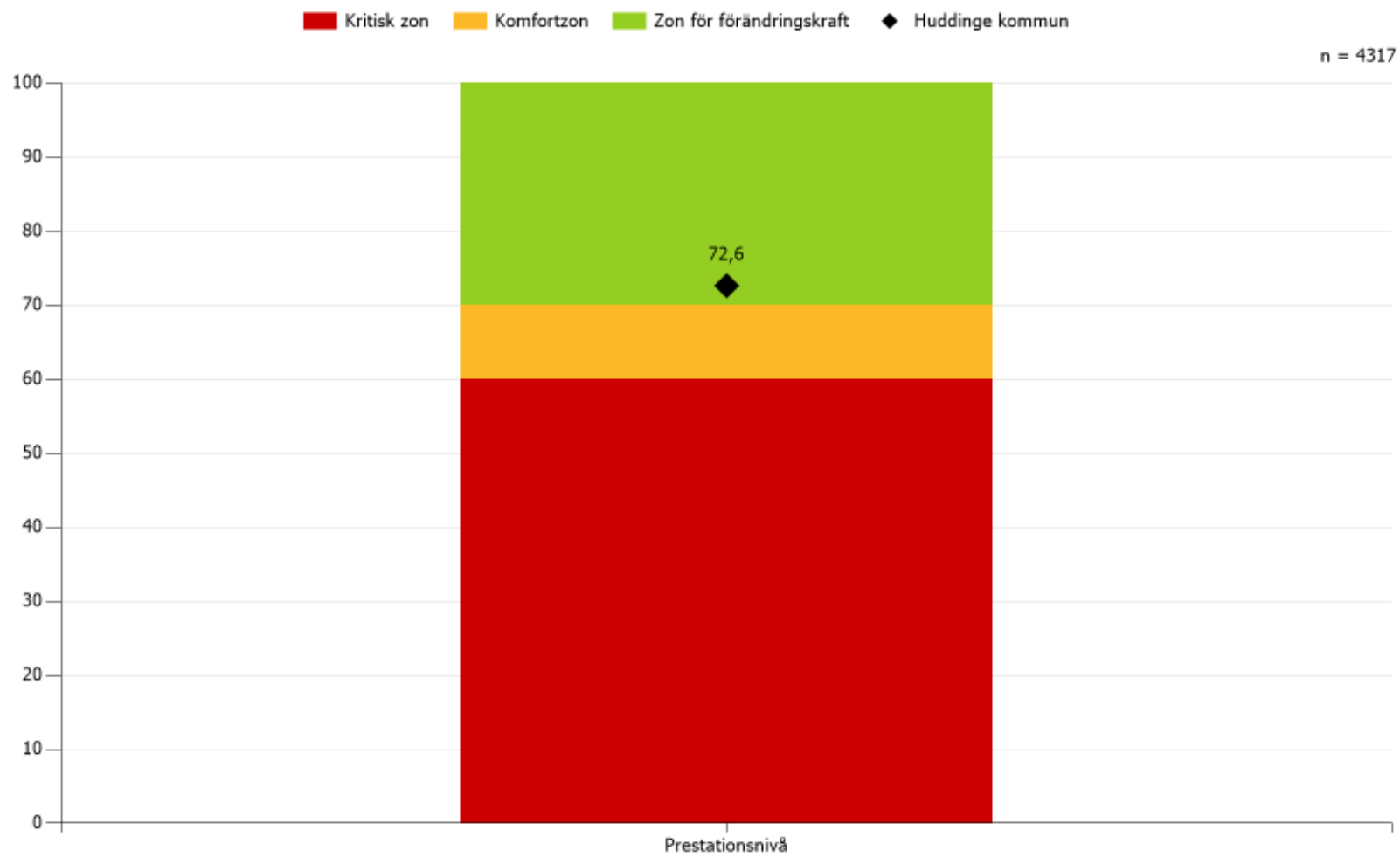
- 5 för områden
- 8 för enskilda frågor
- 50 för diskriminering, trakasserier, hot och våld
- Bakgrundsfrågor enbart för hela kommunen och på förvaltningsnivå

# SVARSFREKVENNS

Enhet	Svarsfrekvens 19	Svarsfrekvens 20	Svarsfrekvens 21	Svarsfrekvens 22
<b>Huddinge kommun</b>	<b>81% (4456/5523)</b>	<b>83% (4649/5587)</b>	<b>83% (4692/5627)</b>	<b>83% (4549/5496)</b>
Kommunstyrelsens förvaltning	91% (251/275)	93% (267/288)	94% (285/303)	95% (298/315)
Miljö- och bygglovsförvaltningen	86% (142/165)	92% (140/152)	93% (149/160)	95% (146/153)
Kultur- och fritidsförvaltningen	84% (139/166)	89% (143/160)	92% (158/172)	88% (147/167)
Socialförvaltningen	82% (1392/1699)	84% (1285/1535)	82% (1235/1511)	83% (1251/1500)
Barn- och utbildningsförvaltningen	78% (2514/3209)	82% (2330/2850)	83% (2381/2870)	80% (2239/2789)
Gymnasie- och arbetsmarknadsförvaltningen		80% (475/594)	80% (475/596)	81% (457/561)

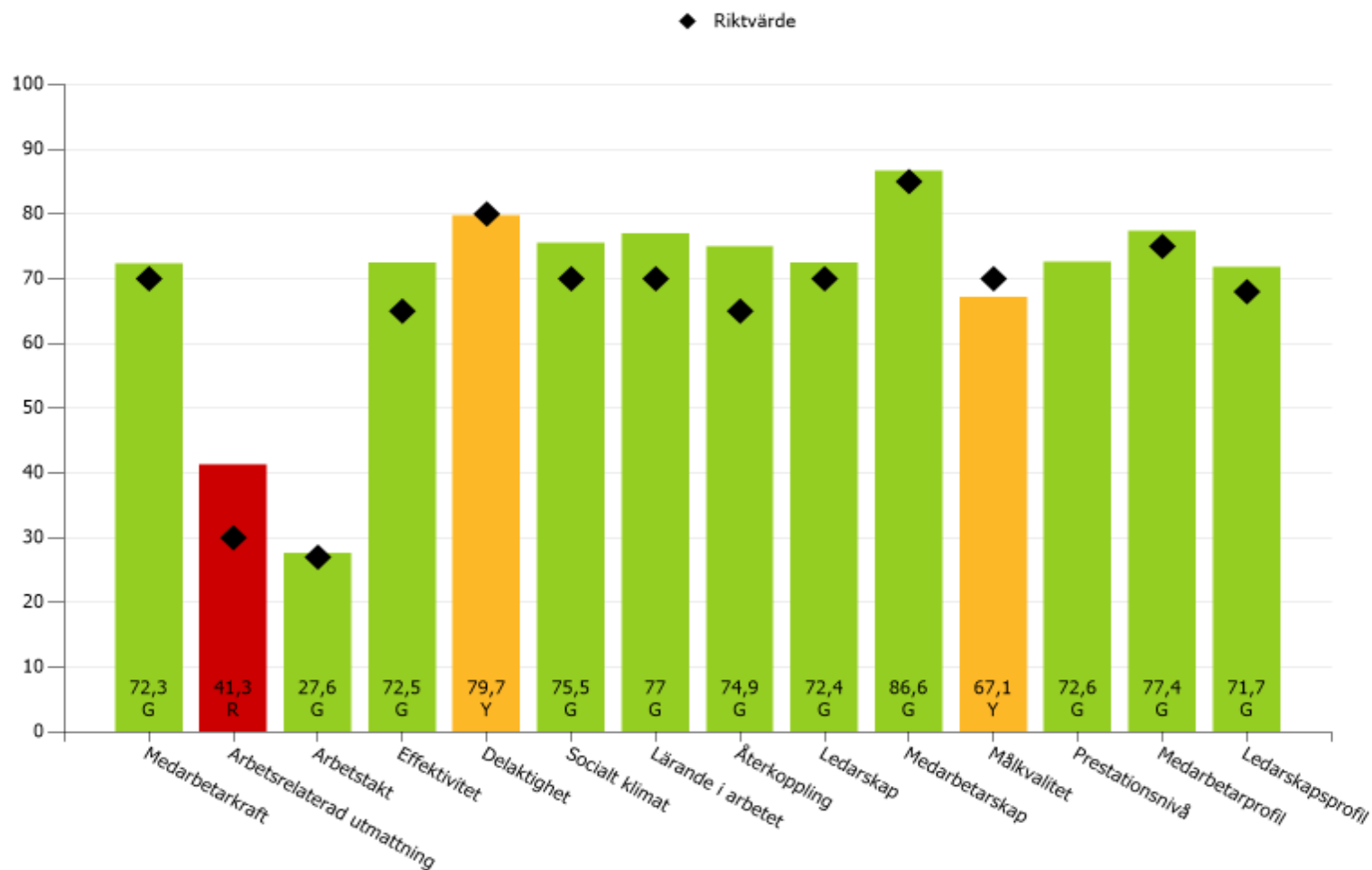
# Prestationsnivå

Huddinge kommun



# Förbättringsområden

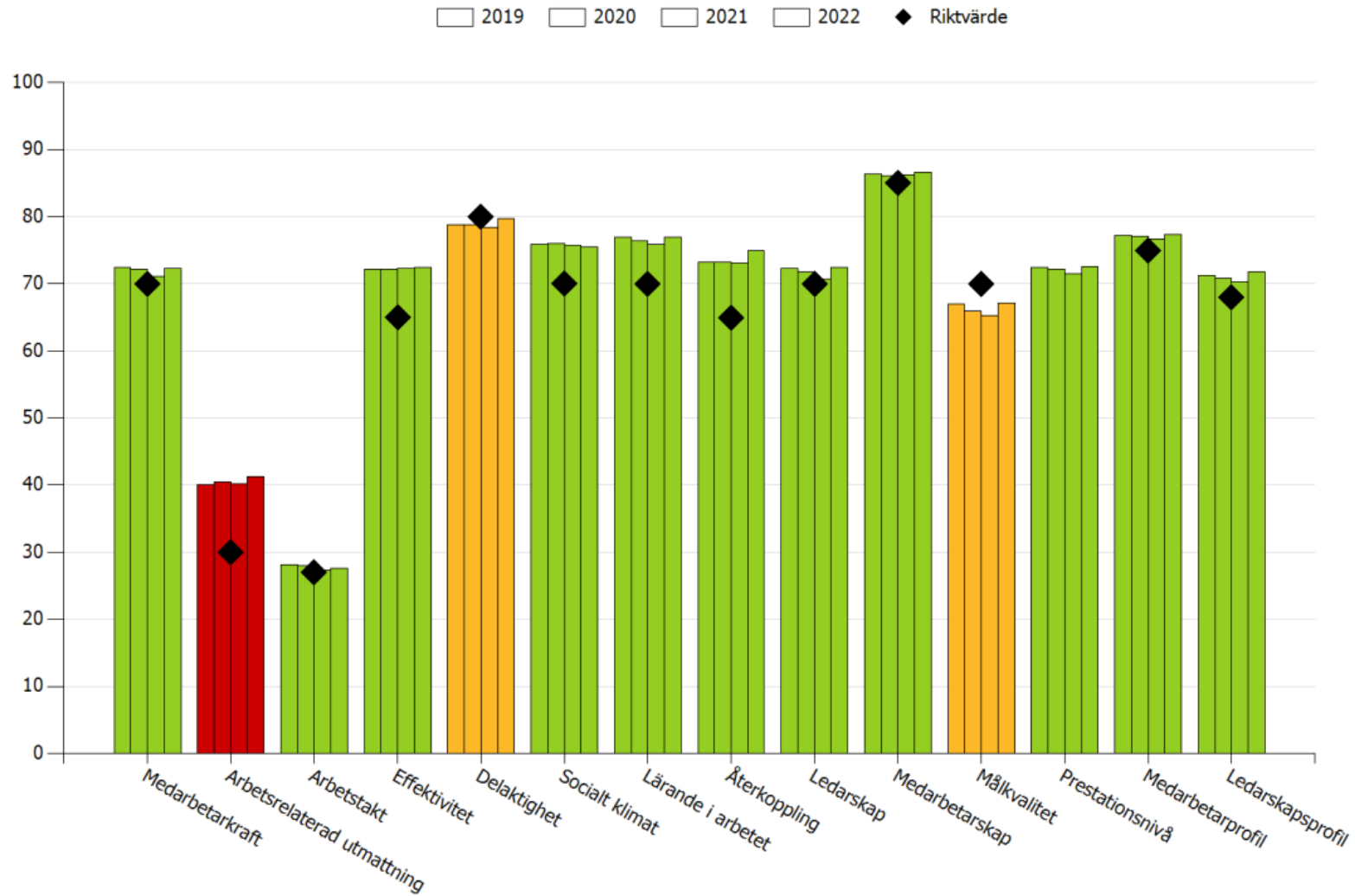
Huddinge kommun



Höga värden önskvärda utom på utmattning där låga värden anger låg utmattning, samt arbetstakt, där 25-30 är optimalt.

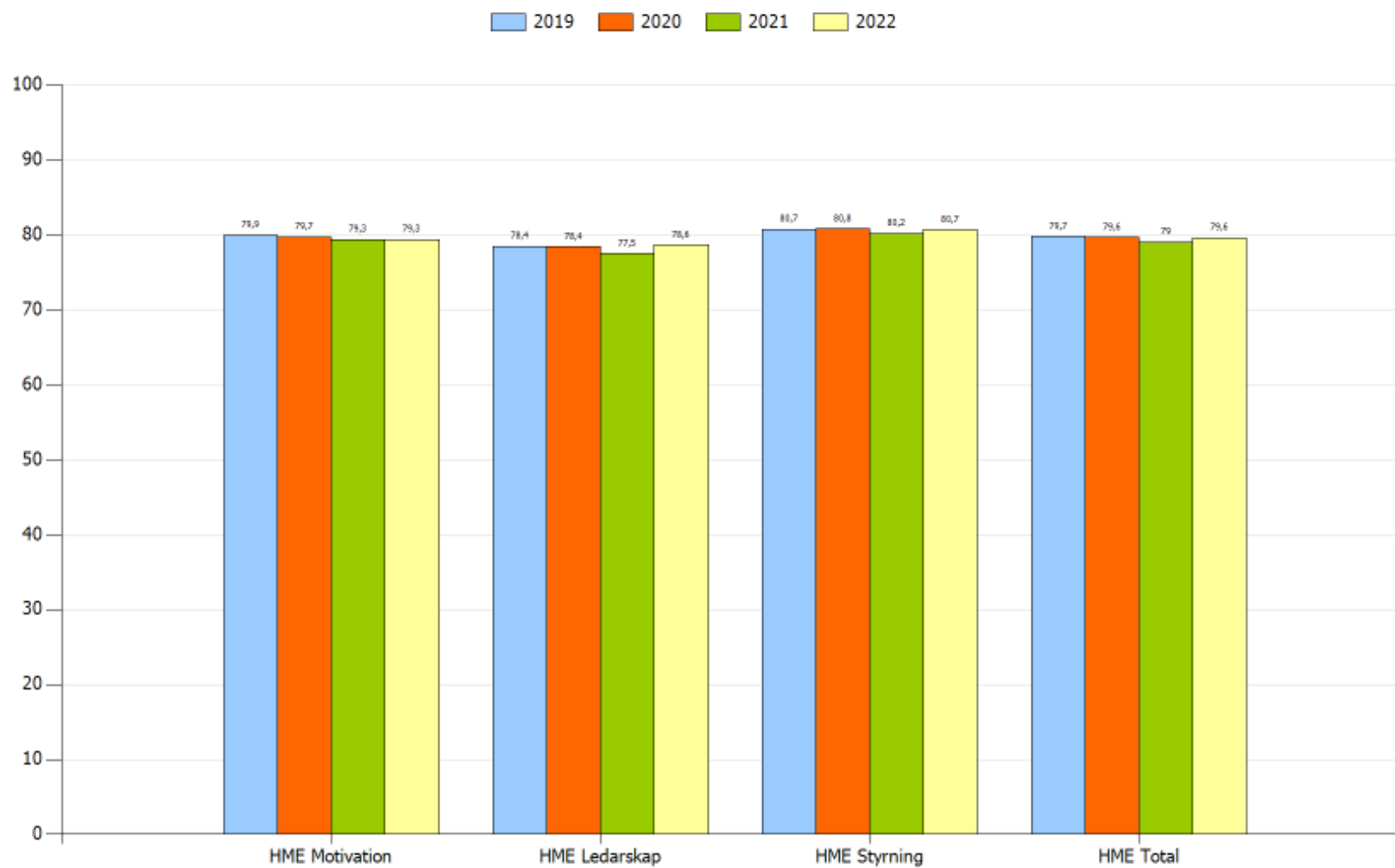
## Jämförelse över tid

Huddinge kommun



# Hållbart medarbetarengagemang (HME)

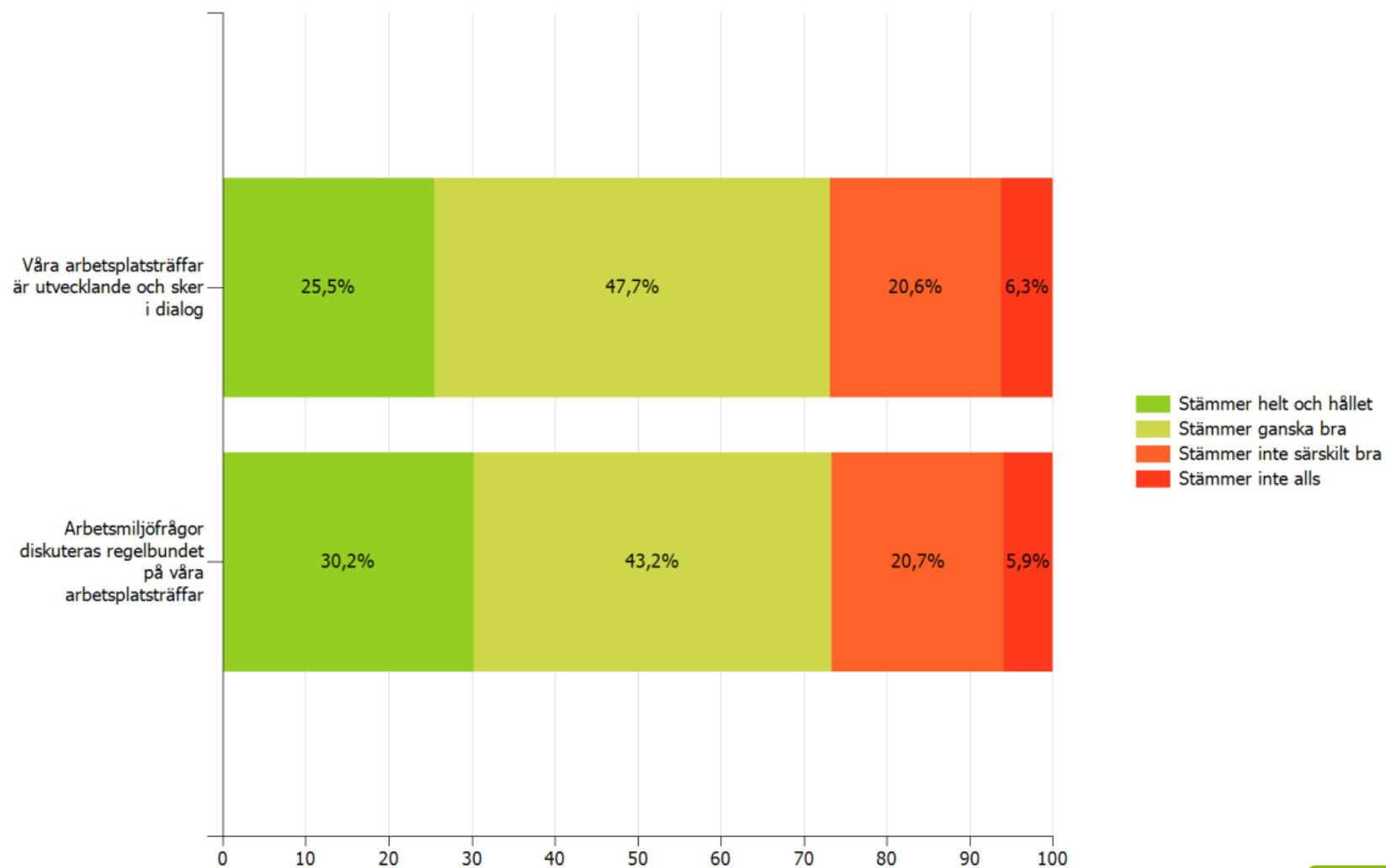
Huddinge kommun



Rikssnittet, för HME Total 2021 var 80 (HME Motivation:80, HME Ledarskap:80 och HME Styrning:80)

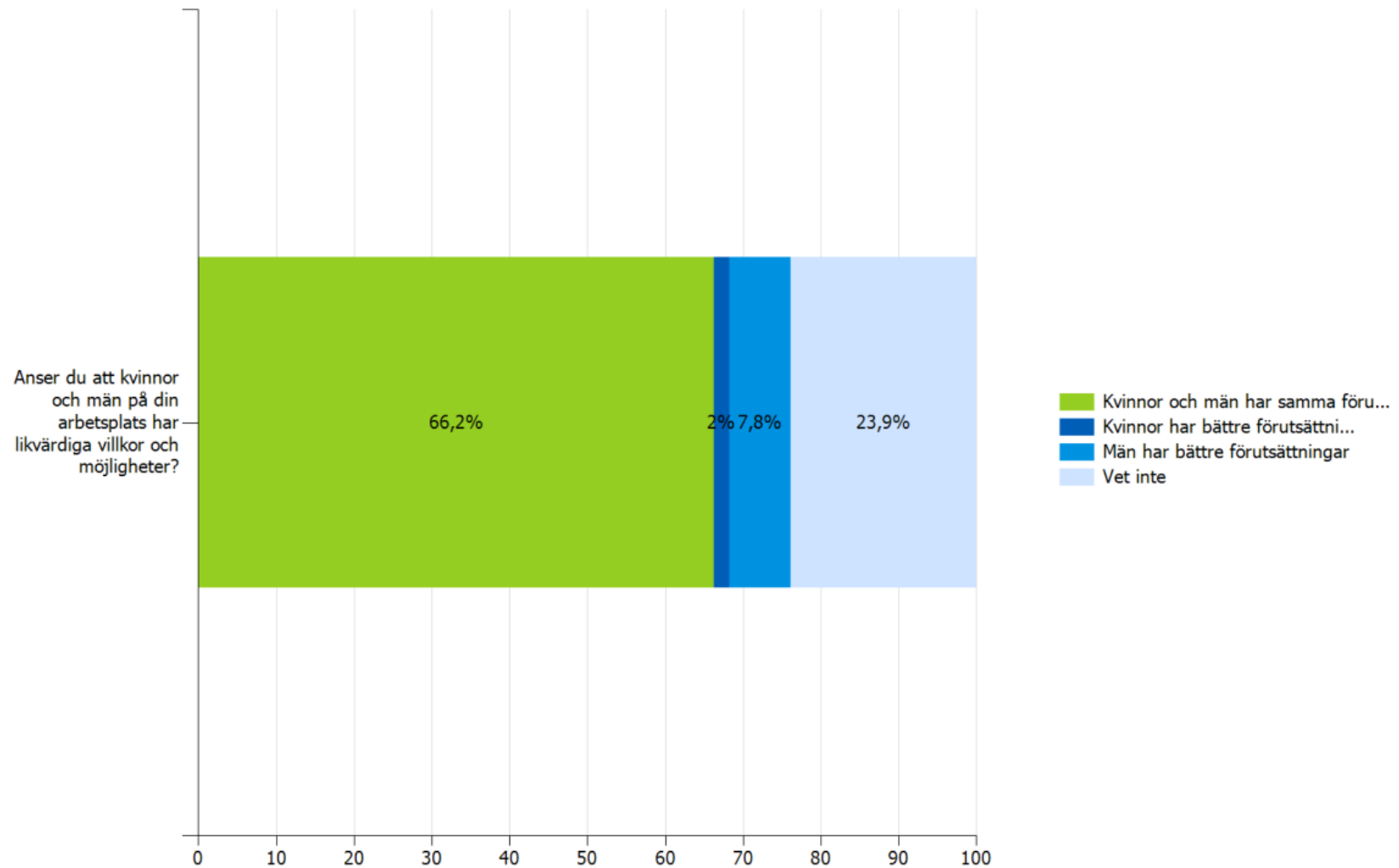
## Arbetsplatsträffar

Huddinge kommun



## Likvärdiga villkor

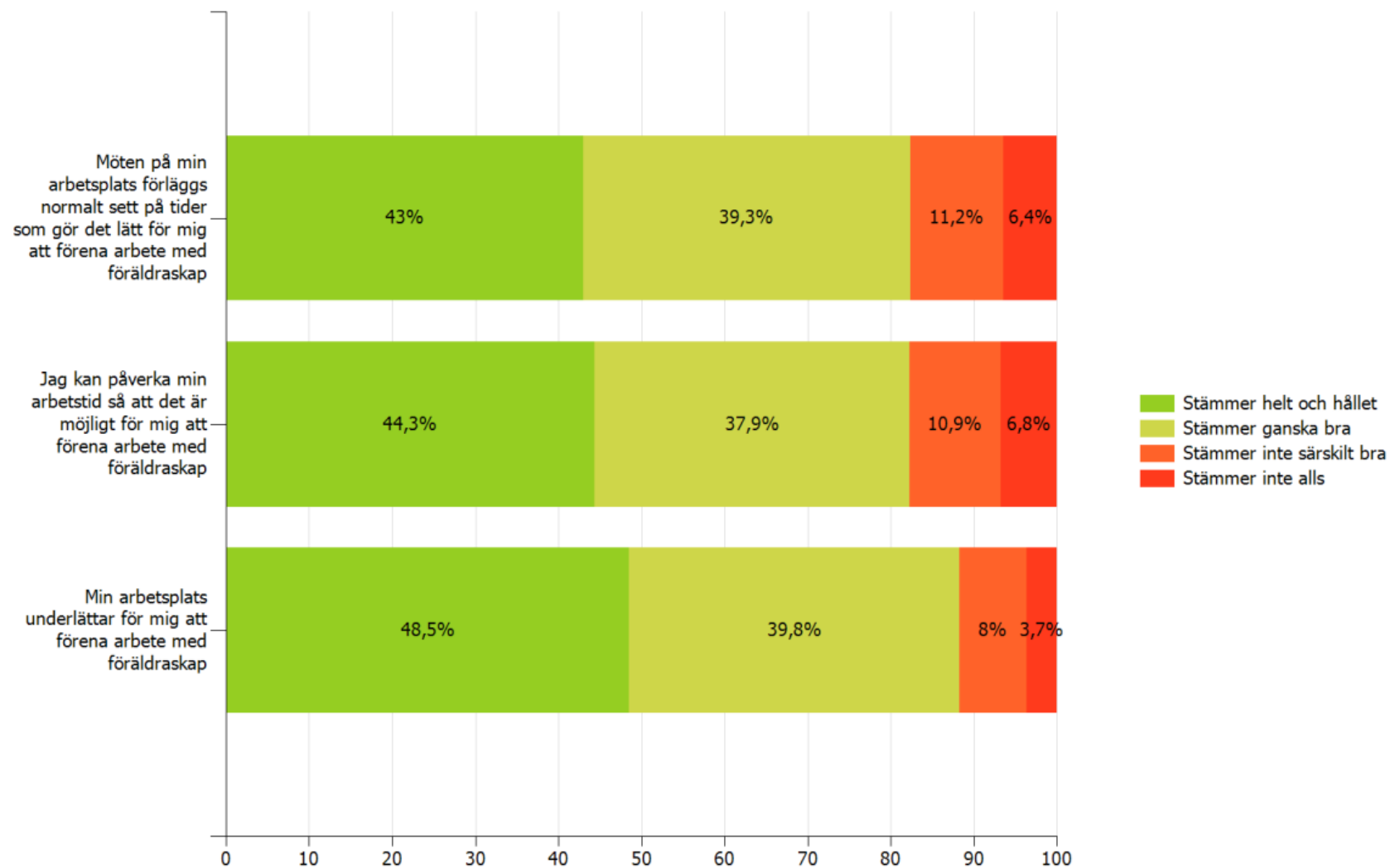
Huddinge kommun





## Föräldraskap

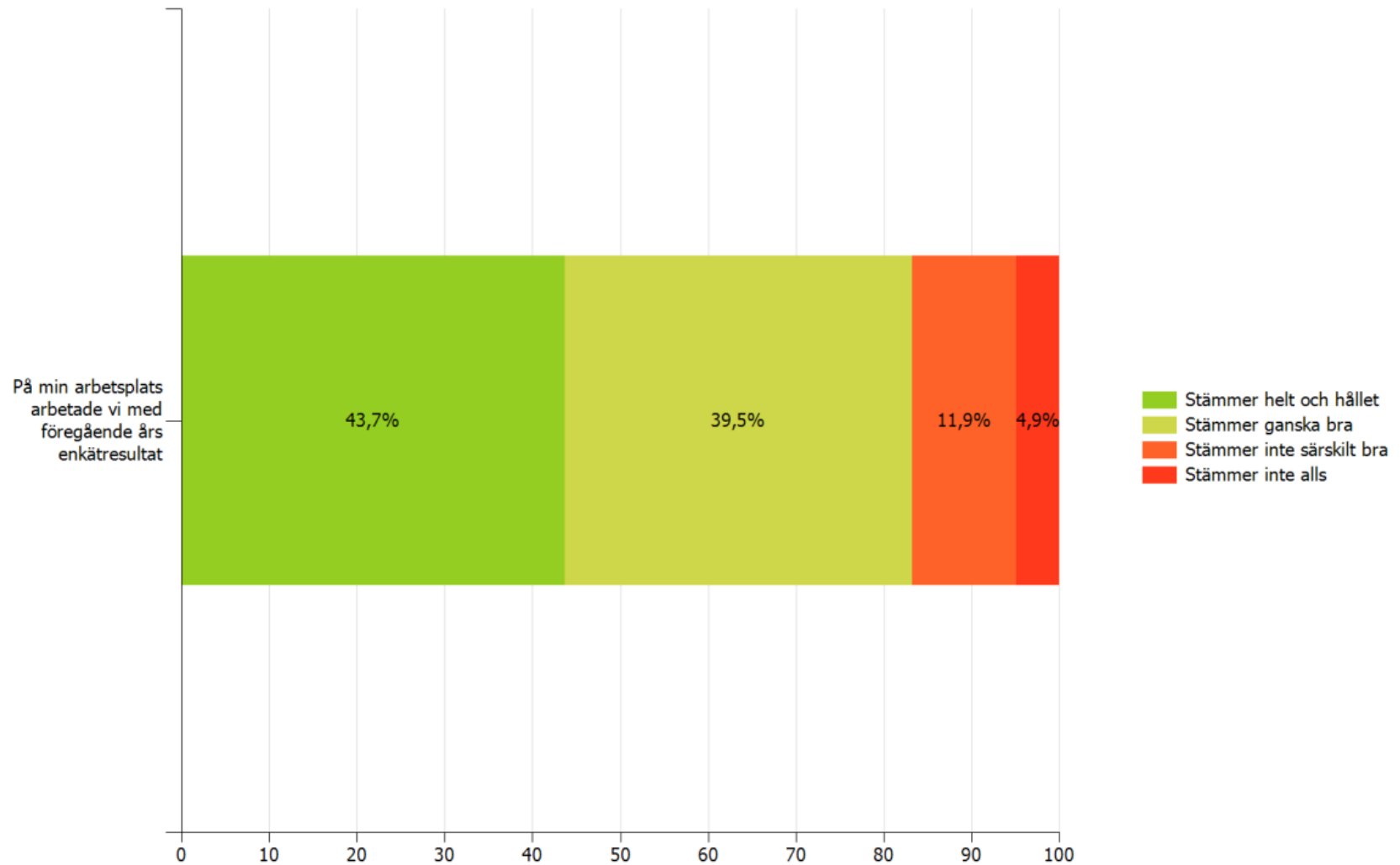
Huddinge kommun



Dessa tre frågor besvaras enbart av de som har hemmavarande barn under 12 år.

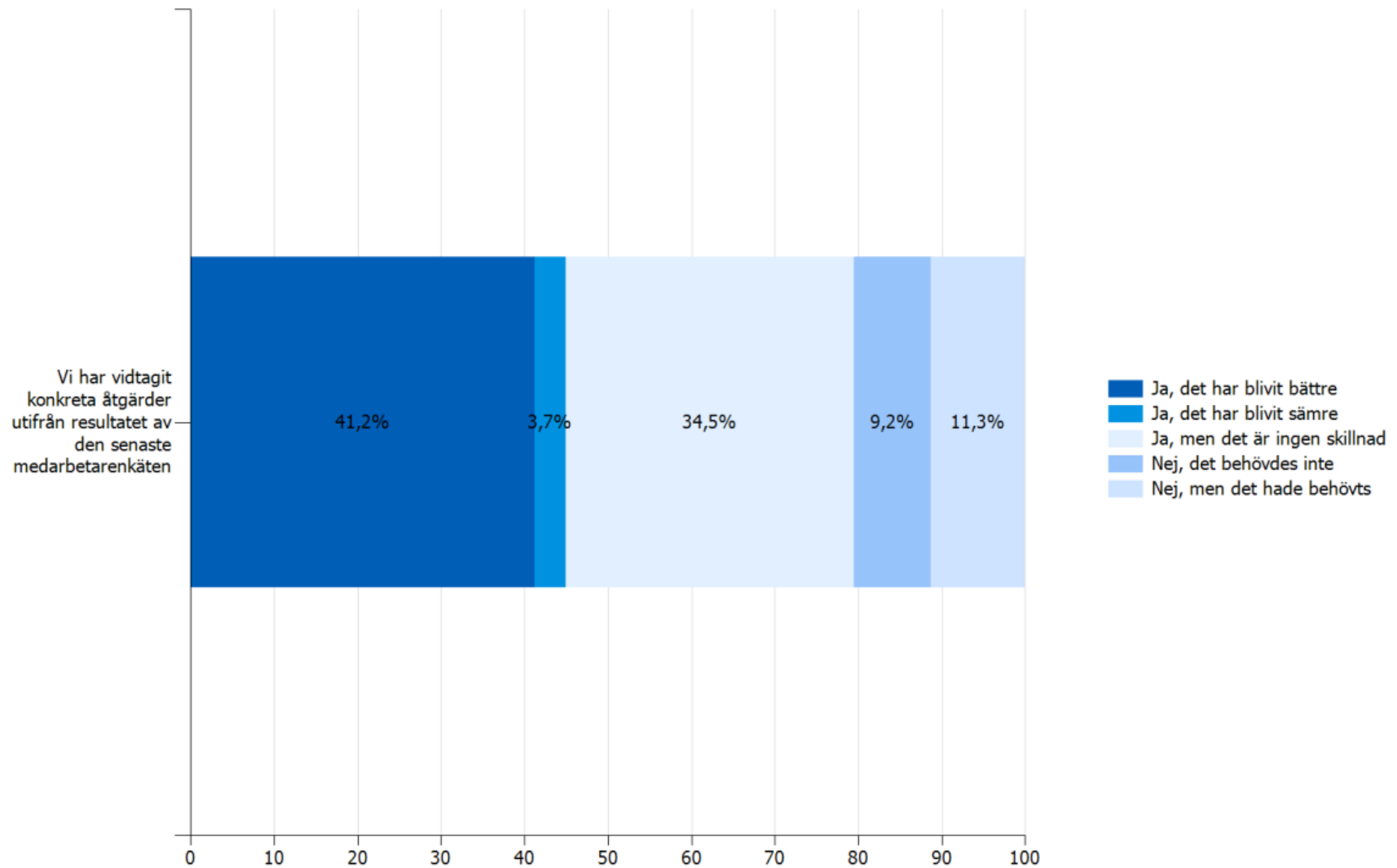
# Föregående års enkät

Huddinge kommun



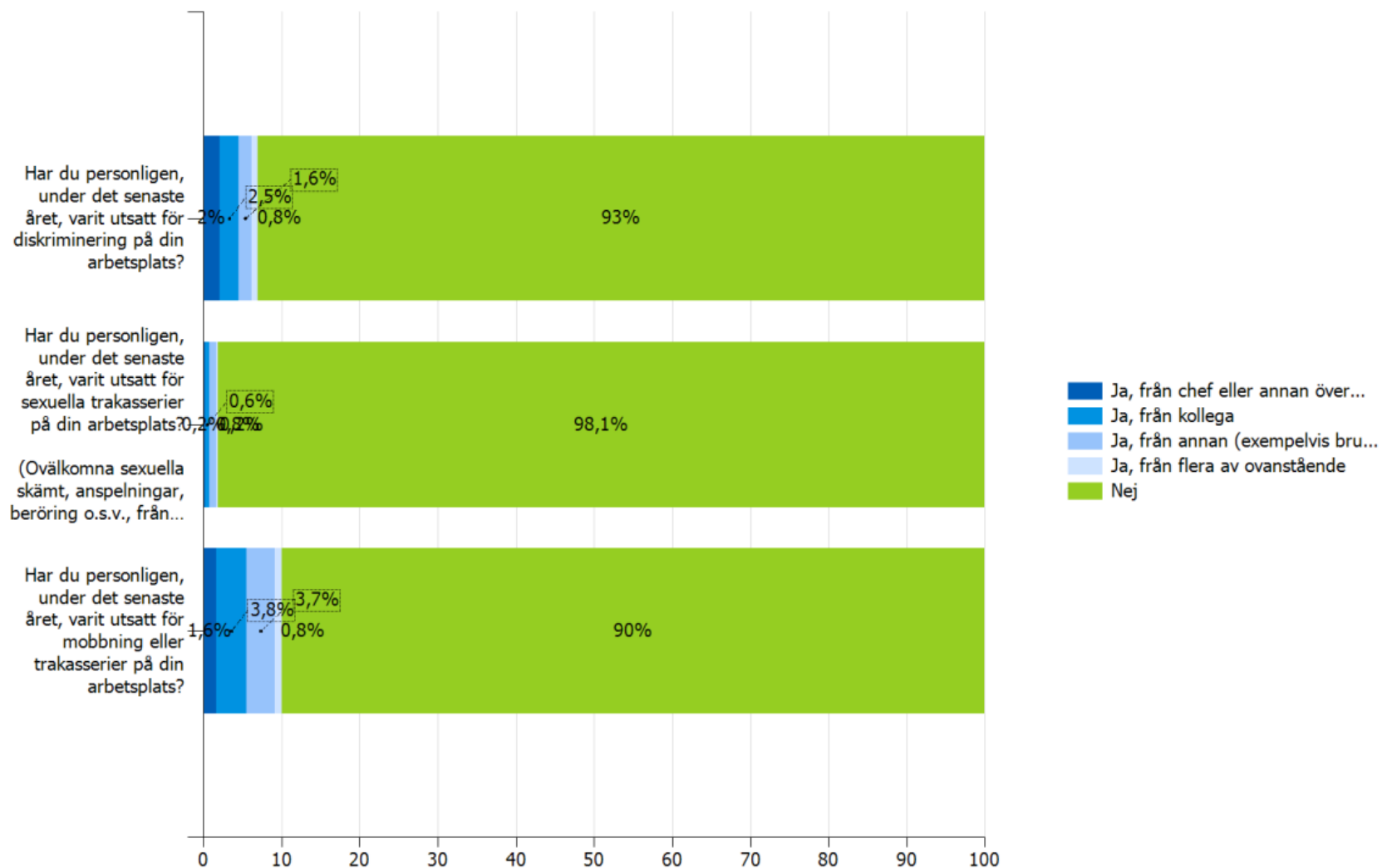
## Föregående års enkät

Huddinge kommun



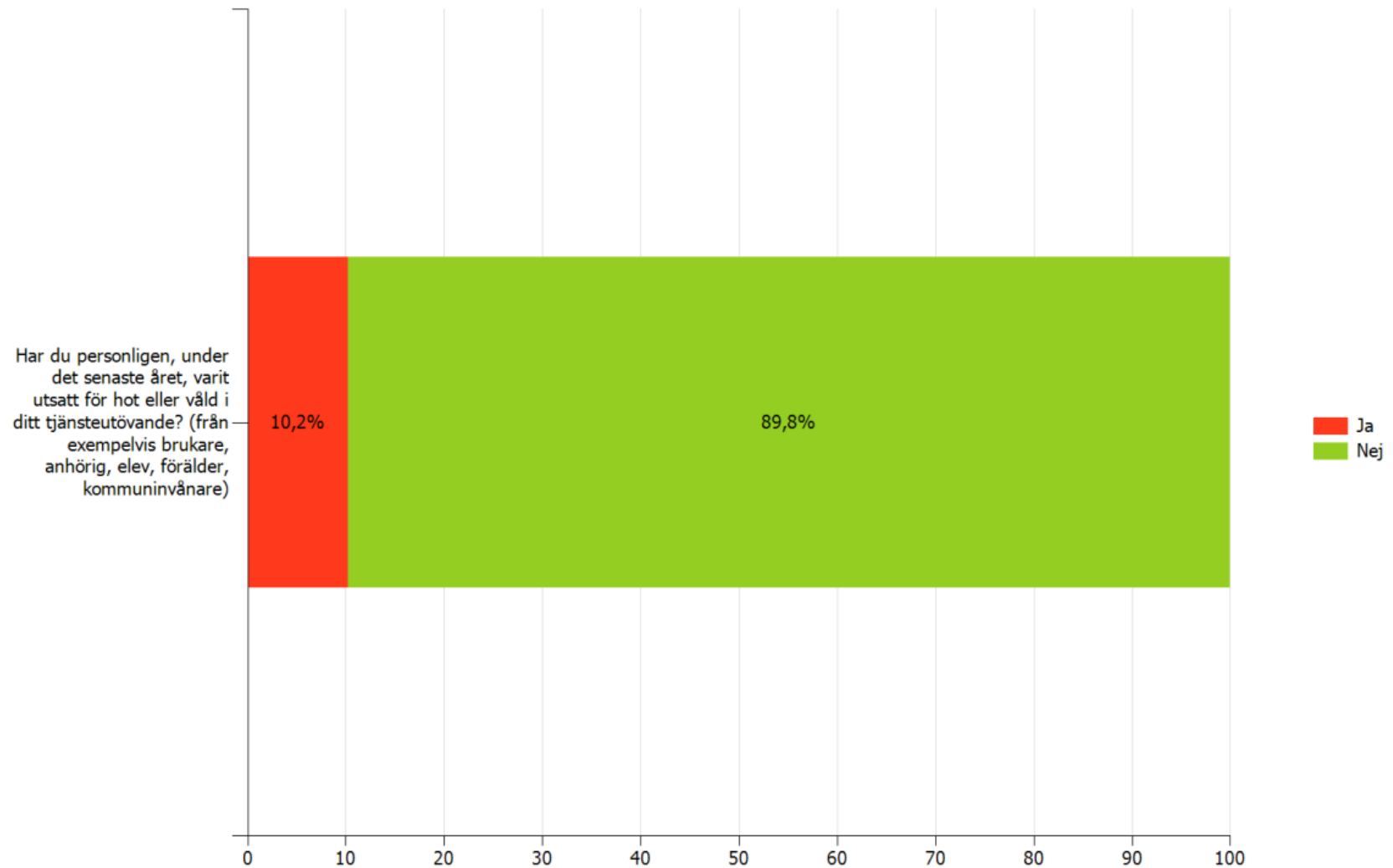
# Diskriminering, trakasserier och hot & våld

Huddinge kommun



# Diskriminering, trakasserier och hot & våld

Huddinge kommun

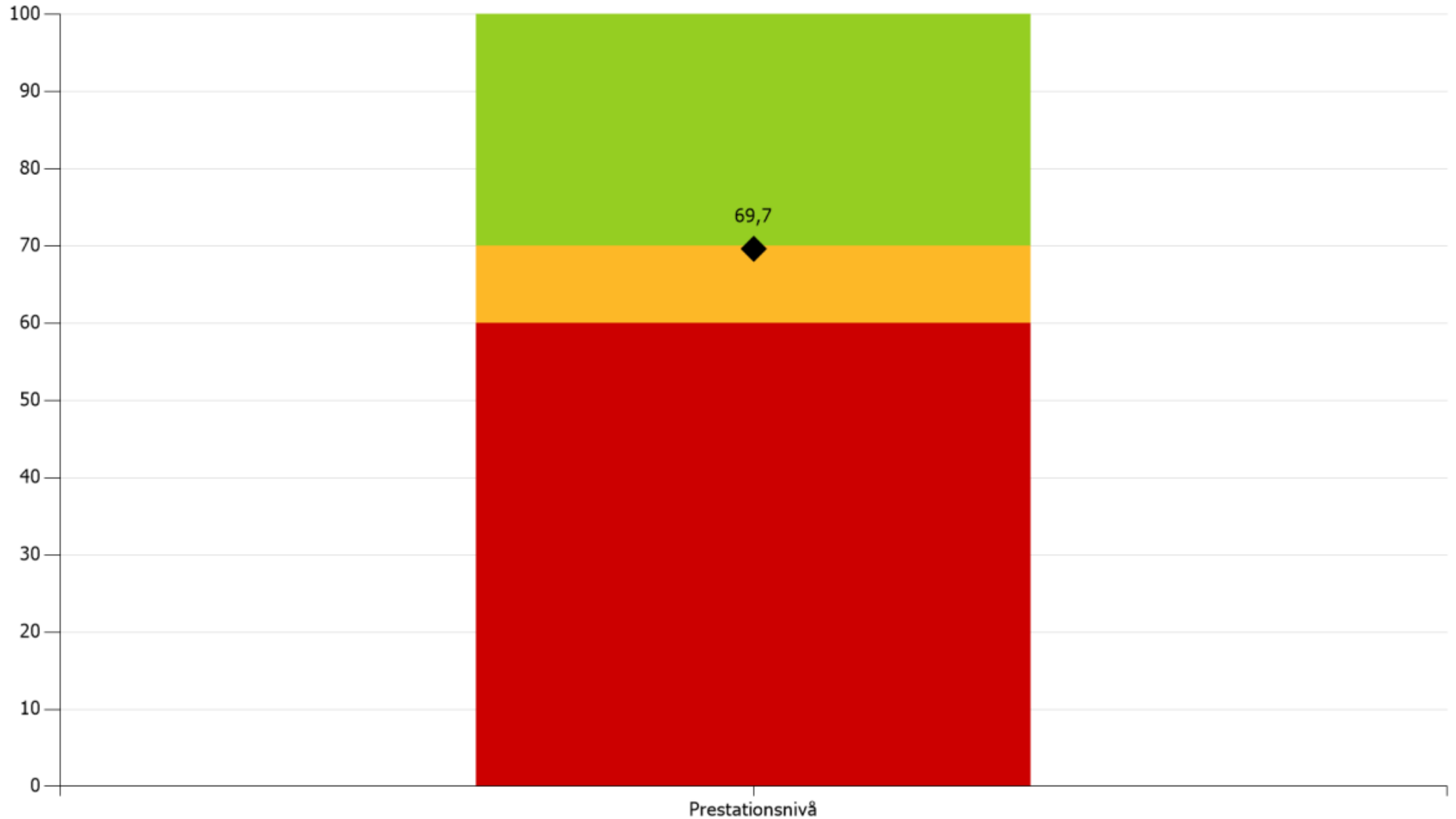


# Prestationsnivå

## Huddinge kommun » Kommunstyrelsens förvaltning

Kritisk zon   Komfortzon   Zon för förändringskraft   ♦ Kommunstyrelsens förvaltning

n = 288

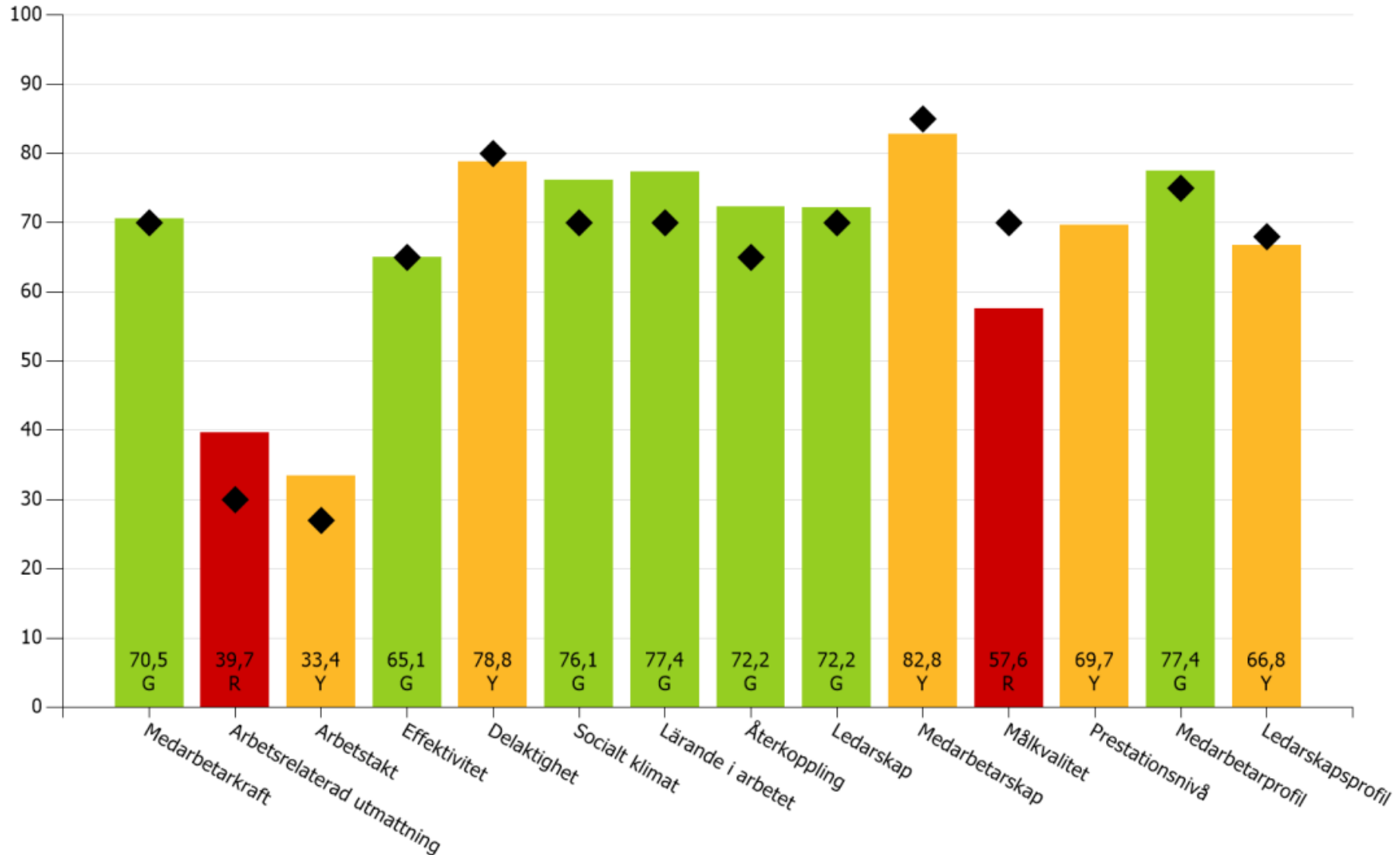


# Förbättringsområden

## Huddinge kommun » Kommunstyrelsens förvaltning

◆ Riktvärde

n = 288

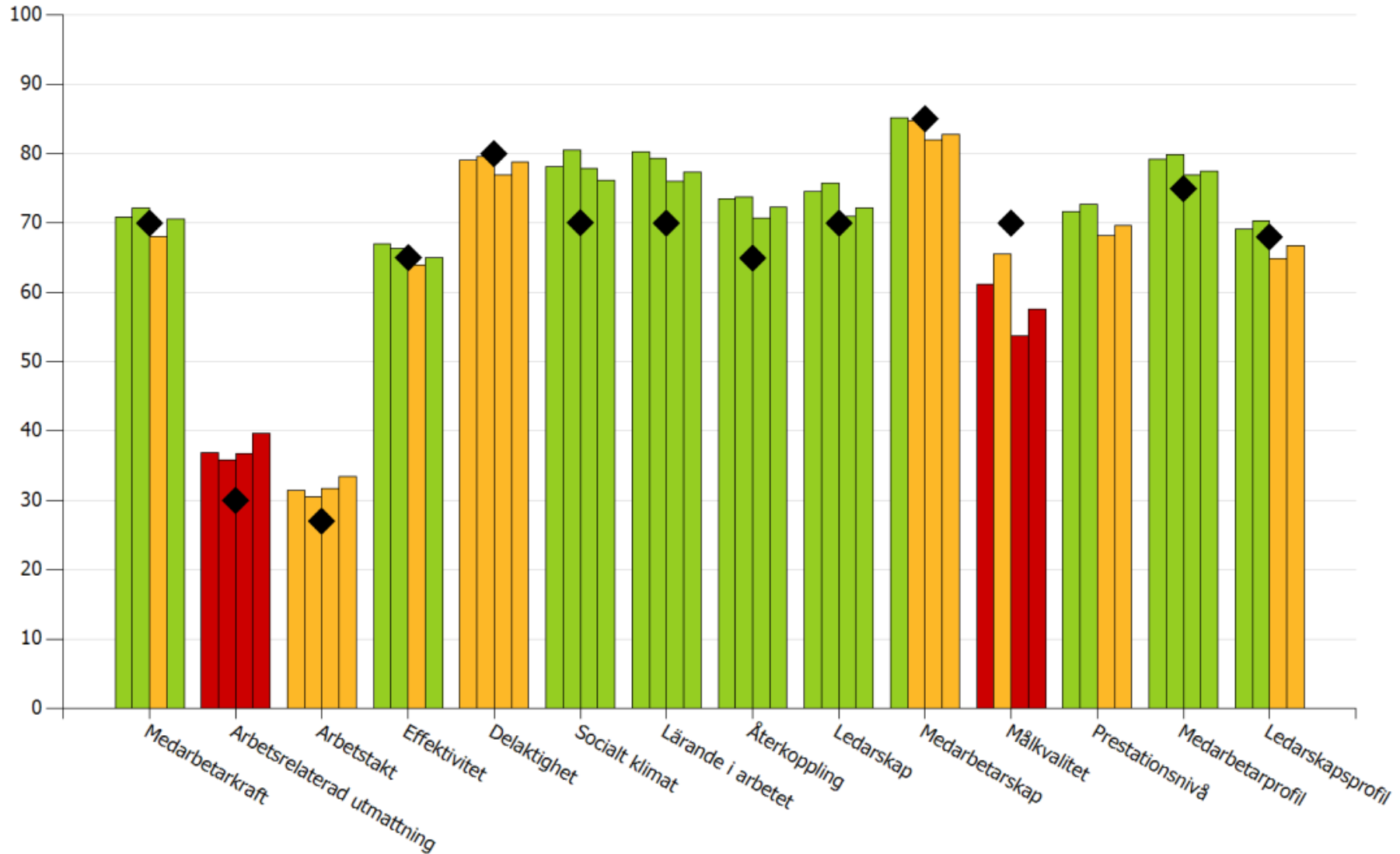


Höga värden önskvärda utom på utmattning där låga värden anger låg utmattning, samt arbetstakt, där 25-30 är optimalt.

# Jämförelse över tid

## Huddinge kommun » Kommunstyrelsens förvaltning

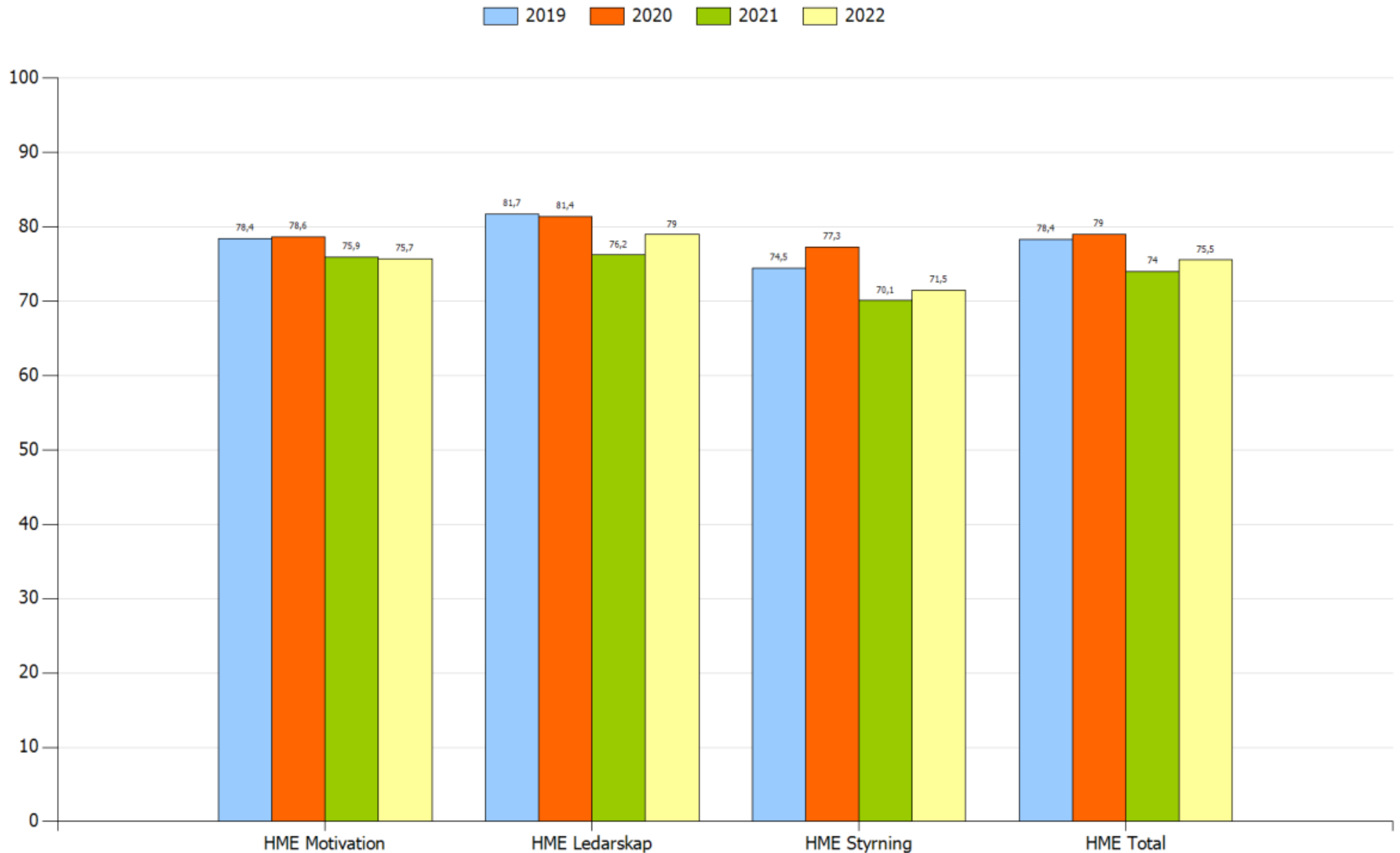
2019 2020 2021 2022 Riktvärde





# Hållbart medarbetarengagemang (HME)

## Huddinge kommun » Kommunstyrelsens förvaltning



Rikssnittet, för HME Total 2021 var 80 (HME Motivation:80, HME Ledarskap:80 och HME Styrning:80)