



Vård- och omsorgsnämnden

## Uppföljning av redovisning av bisysslor 2020

### Förslag till beslut

Vård- och omsorgsnämnden tar del av genomförd uppföljning av redovisning av bisysslor inom nämndens verksamheter 2020.

### Sammanfattning

Förvaltningen har genomfört uppföljning av medarbetarnas bisysslor eftersom det var få medarbetare som i tidigare uppföljning hade svarat på frågan om de har en bisyssla eller inte.

Resultatet är nu att 1100 av 1453 medarbetare inom vård och omsorgsnämndens verksamheter har besvarat frågan om de har bisyssla eller inte. Av dem är det 138 medarbetare som har en bisyssla. Samtliga har fått sin bisyssla godkänd av närmast överordnad chef.

### Beskrivning av ärendet

Socialförvaltningen har genomfört en inventering av medarbetares bisysslor per den 30 september 2020. Denna redovisades för vård och omsorgsnämndens den 12 november 2020, § 12.

Eftersom det var en låg svarsfrekvens informerades nämnden om att en uppföljning per den 30 november skulle genomföras, för att säkerställa att fler av förvaltningens medarbetare rapporterar in om de har bisyssla eller inte.

Resultatet av den nya uppföljningen av medarbetarnas bisysslor per den 30 november 2020 är att det nu är 1100 av 1453 medarbetare inom vård och omsorgsnämndens verksamheter som har besvarat frågan om de har bisyssla eller inte i lönesystemet Heroma. Det är 266 fler medarbetare som har svarat i jämförelse med föregående uppföljning. Av de 1100 svarande är det 138 medarbetare som har en bisyssla. Samtliga bisysslor är godkända av närmast överordnad chef.

Med bisyssla avses varje syssla, tillfällig eller stadigvarande, som utövas vid sidan av anställningen och som inte är hänförlig till privatlivet. Det kan innebära att man arbetar extra i en annan anställning, utövar uppdrag eller bedriver egen verksamhet vid sidan av sitt ordinarie arbete.



Förtroendeuppdrag inom fackliga, politiska eller ideella organisationer räknas inte som bisyssla enligt kollektivavtalet allmänna bestämmelser (AB).

Som huvudregel gäller att bisysslor är tillåtna. Medarbetarna är fria att ha en bisyssla så länge den inte är konkurrerande, arbetshindrande eller förtroendeskadlig. Om så är fallet kan den förbjudas.

Lotta Wigen  
Socialdirektör

Lisa Pollack  
HR-Chef

**Beslutet ska skickas till**

Kommunstyrelsens förvaltning, HR-enheten