



Datum
2021-05-18

Diarienummer
KS-2021/1003.190

Handläggare
Mona Birgetz
Mona.Birgetz@huddinge.se

Kommunstyrelsen

Beslut om förändring av arbetstidsförläggning

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens beslut

1. Lediga klämdagar och halvdagar tas bort för samtliga medarbetare från och med år 2022.
2. Kommunens generella öppettid på torsdagar ändras från 18.30 till 17.00.

Sammanfattning

Framtidens välfärd ställer höga krav på kommuner att skapa en effektiv och kvalitativ verksamhet. En av de stora utmaningarna är att kompetensförsörja verksamheterna.

Huddinge kommun har idag lediga klämdagar och halvdagar i samband med helgdagar. I Huddinge kommun är också de flesta administrativa verksamheter öppna till 18.30 på torsdagar. Arbetstiden för medarbetarna är förlagd enligt dessa öppettider.

Förslaget om ny arbetstidsförläggning innehåller tre olika delar. Dels politiska beslut att ta bort generella öppettider till 18.30 på torsdagar och att ta bort lediga halvdagar och klämdagar. Dels att teckna ett nytt årsarbetstidsavtal med de fackliga parterna enligt delegationsordning för kommunstyrelsen C 2.1.

Förslaget till förändring av arbetstidsförläggning innebär att de lediga klämdagarna och halvdagarna tas bort för samtliga medarbetare. Därutöver föreslås att kommunens öppettider i de administrativa verksamheterna på torsdagar ändras från 18.30 till 17.00. De verksamheter där invånare har behov att komma i kontakt med tjänstemän på kvällstid ska fortsatt ha öppettid efter kontorstid. Beslut om avvikande öppettider kommer fattas på respektive förvaltning.

Förhandlingar pågår om ett nytt årsarbetstidsavtal för medarbetare som idag har flextid. Det förslag som nu arbetats fram innebär en förkortad veckoarbetstid som kompenserar för lediga klämdagar och helgdagar samt ger kompensation för medarbetare inom administrativa verksamheter som fortsatt är schemalagda på kvällstid.

HUDDINGE KOMMUN

Postadress
Huddinge kommun
Kommunstyrelsens förvaltning
141 85 Huddinge

Besök
Kommunalvägen 28

Tfn vxl 08-535 300 00

huddinge@huddinge.se
www.huddinge.se



Förslaget ligger i linje med hur många andra kommuner utformat sin arbetstidsförläggning. Syftet med förslaget om ny arbetstid är att minska utmaningen att kompetensförsörja verksamheterna och säkerställa framtidens välfärd samtidigt som Huddinge kommun ska vara en attraktiv arbetsgivare. Syftet är också att skapa likvärdiga förutsättningar för kommunens medarbetare.

Beskrivning av ärendet

Framtidens välfärd ställer höga krav på kommuner att skapa en effektiv och kvalitativ verksamhet. En av de stora utmaningarna är att kompetensförsörja verksamheterna, behålla medarbetarna och minska frånvaron.

Syftet med förslaget om ny arbetstid är att minska utmaningen att kompetensförsörja verksamheterna och säkerställa framtidens välfärd samtidigt som Huddinge kommun ska vara en attraktiv arbetsgivare. Syftet är också att skapa likvärdiga förutsättningar för kommunens medarbetare.

Förslaget om ny arbetstidsförläggning innehåller tre olika delar. Dels politiska beslut att ta bort generella öppettider till 18.30 på torsdagar och att ta bort lediga halvdagar och klämdagar. Dels att teckna ett nytt årsarbetstidsavtal med de fackliga parterna enligt delegationsordning för kommunstyrelsen C 2.1.

Förslaget till förändring av arbetstidsförläggning innebär att de lediga klämdagarna och halvdagarna tas bort för samtliga medarbetare. Därutöver föreslås att kommunens öppettider i de administrativa verksamheterna på torsdagar ändras från 18.30 till 17.00. De verksamheter där invånare har behov att komma i kontakt med tjänstemän på kvällstid ska fortsatt ha öppet efter kontorstid. Beslut om avvikande öppettider kommer fattas på respektive förvaltning.

Förhandlingar pågår om ett nytt årsarbetstidsavtal för medarbetare som idag har flextid. Det förslag som nu arbetats fram innebär en förkortad veckoarbetstid som kompenserar för lediga klämdagar och helgdagar samt ger kompensation för medarbetare inom administrativa verksamheter som fortsatt är schemalagda på kvällstid.

Arbetstid i Huddinge kommun

Huddinge kommun har genom kollektivavtal, lokala kollektivavtal och enskilda arbetsgivarutfästelser generösa arbetstidsvillkor. Till exempel generösa semestervillkor och möjlighet att växla in semesterdagstillägg vilket innebär 5–6 extra semesterdagar per år, generösa villkor för föräldraledighet, möjlighet att välja friskvårdstimma, möjlighet att ta ut flextidsg dagar och förkortad arbetstid med lönekomensation för medarbetare över 63 år.

För schemalagda medarbetare vars arbetstidsförläggning är utanför kontorsarbetstid innebär villkoren i gällande kollektivavtal en arbetstidsförkortning med 1,75 – 3 timmar per vecka, beroende på om arbetstiden är förlagd kväll, helg eller natt.



Utöver detta har kommunen också lediga klämdagar och halvdagar, beroende på hur helgdagar infaller är detta ytterligare en arbetstidsförkortning med cirka 30 timmar per medarbetare och år.

Klämdagar och halvdagar

Huddinge kommun har idag lediga klämdagar och halvdagar för samtliga månadsavlönade medarbetare som går på kollektivavtal Allmänna Bestämmelser (AB), förutom de som har så kallad ferieanställning eller uppehållsanställning.

Dessa lediga klämdagar och halvdagar är en så kallad enskild arbetsgivarutfästelse och ingår således inte i de villkor som finns i centralt eller lokalt kollektivavtal utan arbetsgivaren äger rätt att förändra denna arbetstidsförläggning.

I en årlig rutin för att förlägga lediga klämdagar och halvdagar tar HR-avdelningen på kommunstyrelseförvaltningen fram ett förslag och beslut fattas i KSAU. Förläggningen beror på hur röda dagar infaller under året men vanligtvis innebär arbetstidsförkortningen cirka 30 timmars förkortad arbetstid per medarbetare och år.

I verksamheter med schemalagd arbetstid kompenseras medarbetare som arbetar dessa halvdagar och klämdagar med ledighet vid annan tid då det anses möjligt för verksamheten. I praktiken är det många gånger svårt att ta ut denna tid. Förutsättningarna är att frånvaron inte ersätts av vikarier och att den inte ska innebära kvalitetsförsämringar i verksamheterna som kan drabba brukare, förskolebarn eller andra medborgare

Arbetstidsförläggning för arbete till 18.30 på torsdagar

I Huddinge kommun är de flesta administrativa verksamheter öppna till 18.30 på torsdagar. Arbetstiden för medarbetarna är förlagt enligt dessa öppettider. Som en kompensation för arbetstidsförläggning till 18.30 är veckoarbetstiden förkortad för berörda medarbetare med 30 minuter per vecka.

Arbetstidsförläggningen till 18.30 på torsdagar minskar möjligheten för kommunens medarbetare att förena familjeliv och arbetsliv.

Då medborgarna idag har stor möjlighet att komma i kontakt med kommunen digitalt eller via servicecenter är det endast ett fåtal verksamheter som har behov av sena öppettider. Detta gör i praktiken att flertalet medarbetare har arbetstidsförläggning kvällstid med ovanstående arbetstidsförkortning, även om de flesta verksamheter inte har behov av öppettider till 18.30.

De verksamheter där invånare har behov att komma i kontakt med tjänstemän på kvällstid ska fortsatt ha öppet efter kontorstid. Beslut om avvikande öppettider fattas på respektive förvaltning.

Förslag till nytt årsarbetstidsavtal

För medarbetare som idag har flextid pågår ett arbete att teckna nytt lokalt årsarbetstidsavtal. Årsarbetstid innebär en ökad möjlighet för medarbetaren att fördela sin arbetstid utifrån verksamhetens behov och medarbetarens önskemål.



I avtalet föreslås en veckoarbetstid om 39,25 timmar vilket innebär en arbetstidsförkortning om cirka 35 timmar per år för heltidsanställd medarbetare. För medarbetare som stadigvarande schemaläggs på kvällstid föreslås en veckoarbetstid om 39,0 timmar vilket innebär en arbetstidsförkortning om cirka 46 timmar per år för heltidsanställd medarbetare.

Syftet med avtalet är att skapa en flexibel arbetstidsförläggning som ger en effektiv verksamhet och bidrar till att säkerställa framtidens välfärd. Villkoren ska ligga i linje med många andra kommuner i Stockholms län.

Förvaltningens synpunkter

Kommunstyrelsens förvaltning har berett ärendet och analyserat konsekvenser för invånare, verksamheter och medarbetare. Förvaltningen anser att förslaget är ett steg i rätt riktning för att skapa en ännu bättre verksamhet för Huddingefamiljen samt att förslaget ligger i linje med hur många andra kommuner förlägger sin arbetstid. Förslaget är mer modernt och svarar bättre för ökad likvärdighet och ökad flexibilitet för medarbetare att styra sin egen arbetstid.

Huddinge kommun har både genom kollektivavtal, lokala kollektivavtal och enskilda arbetsgivarutfästelser generösa arbetstidsvillkor.

Förslaget om ny arbetstidsförläggning innehåller tre olika delar. Dels politiska beslut att ändra kommunens öppettider i de administrativa verksamheterna på torsdagar från 18.30 till 17.00 och att ta bort lediga halvdagar och klämdagar. Dels att teckna ett nytt årsarbetstidsavtal med de fackliga parterna enligt delegationsordning för kommunstyrelsen C 2.1.

Förhandlingar pågår om ett nytt årsarbetstidsavtal för medarbetare som idag har flextid. Det förslag som nu arbetats fram innebär en förkortad veckoarbetstid som kompenserar för lediga klämdagar och helgdagar samt ger kompensation för medarbetare inom administrativa verksamheter som fortsatt är schemalagda på kvällstid.

Medarbetare med schemalagd arbetstid, i till exempel vård och omsorgsverksamheter, som arbetar kväll, helg och natt kompenseras genom arbetstidsförkortning i kollektivavtalet.

Syftet med förslaget om ny arbetstid är att minska utmaningen att kompetensförsörja verksamheterna och säkerställa framtidens välfärd samtidigt som Huddinge kommun ska vara en attraktiv arbetsgivare. Syftet är också att skapa likvärdiga förutsättningar för kommunens medarbetare.

Kommunstyrelsens förvaltning föreslår att kommunstyrelsen beslutar i enlighet med ovanstående förslag.

Ekonomiska och juridiska konsekvenser

Förslaget till beslut innebär inga ekonomiska eller juridiska konsekvenser.



Camilla Broo
Kommundirektör

Mona Birgetz
HR-direktör

Bilaga:

1. Presentation om arbetstid från 2022