



## **Protokollsanteckning**

### **Ärende 6: Upphävande av del av detaljplan Granby Koloniträdgårdsområde**

Tvärförbindelse Södertörn är ett projekt som inte är finansierat. Att då arbeta vidare med att upphäva detaljplaner, och i de fall det behövs, ta fram nya detaljplaner med de kostnader som det medför kan inte ses som att ta ansvar för ekonomi. Dessutom det är högst tveklaktigt att i rådande klimatläge bygga nya vägar som föder ny trafik och därmed är det orimligt att Tvärförbindelse Södertörn kommer att byggas.

Vänsterpartiet

Miljöpartiet de gröna

Britt Björneke

Peter Johansson



## **Protokollsanteckning**

### **Ärende 7: Upphävande av del av detaljplan Haga VII**

Tvärförbindelse Södertörn är ett projekt som inte är finansierat. Att då arbeta vidare med att upphäva detaljplaner, och i de fall det behövs, ta fram nya detaljplaner med de kostnader som det medför kan inte ses som att ta ansvar för ekonomi. Dessutom det är högst tveklaktigt att i rådande klimatläge bygga nya vägar som föder ny trafik och därmed är det orimligt att Tvärförbindelse Södertörn kommer att byggas.

Vänsterpartiet

Miljöpartiet de gröna

Britt Björneke

Peter Johansson



## **Protokollsanteckning**

### **Ärende 9: Upphävande av detaljplan Ekedal II**

Tvärförbindelse Södertörn är ett projekt som inte är finansierat. Att då arbeta vidare med att upphäva detaljplaner, och i de fall det behövs, ta fram nya detaljplaner med de kostnader som det medför kan inte ses som att ta ansvar för ekonomi. Dessutom det är högst tveklaktigt att i rådande klimatläge bygga nya vägar som föder ny trafik och därmed är det orimligt att Tvärförbindelse Södertörn kommer att byggas.

Vänsterpartiet

Miljöpartiet de gröna

Britt Björneke

Peter Johansson

Huddinge kommun  
Bygglov och tillsynsnämnden  
2020-02-19

## **Protokollsanteckning**

### **Ärende 11: Verksamhetsberättelse 2019 för Bygglov och tillsynsnämnden**

Huddinge är på många sätt en bra kommun att bo och leva i. Verksamhetsberättelsen beskriver en omfattande och i stora delar mycket imponerade verksamhet som pågår i Bygglov och tillsynsnämnden för Huddinge Kommun.

I verksamhetsberättelsen kan man läsa om att bostadsbyggandet har ökat, det anser vi socialdemokrater som väldigt bra. Det är vidare positivt att nämnden vill att man ska vara medveten om att bostadsökningen måste gå hand i hand med skol- och förskolebyggnationen, parkeringsfrågorna, cykelvägarna, med mera, samt att samhällsbyggnadsprocessen skall planeras utifrån befolkningsökningen. Vi ser det som extra viktigt att vi i planeringen av nya bostäder också lägger extra vikt vid byggandet av nya hyresrätter till rimliga hyror så att vanligt folk har råd att bo i dessa.

När kommunfullmäktige beslutade om mål och budget 2019 så hade vi socialdemokrater ett annat förslag till beslut som hade gett kommunens verksamhet och personal bättre förutsättningar att hålla hög kvalitet.

#### **HUDDINGE KOMMUN SKALL VARA EN BRA ARBETSGIVARE**

Vi socialdemokrater har varit oroade för den höga personalomsättningen som präglar nämnden. Denna oro centreras dock inte enbart till bygglov och tillsynsnämnden utan för arbetsmiljön och sjukfrånvaron gällande personalen i kommunens verksamheter generellt. Vi ser dock positivt till att bygglovs och tillsynsnämnden uppmärksammat detta och arbetat för att särskilt prioritera att öka frisknärvaron under 2019. Vi ser fram emot ett fortsatt arbete i nämnden för att skapa så goda förutsättningar som möjligt för våra anställda.

Arbetet med Huddinge kommuns attraktivitet som arbetsgivare är enligt Socialdemokraterna avgörande för att kommunens verksamheter ska hålla hög kvalitet. Huddinges medarbetare och chefer är de absolut viktigaste resurserna för detta. Huddinges personalpolitik ska syfta till att säkerställa personalförsörjningen, skapa en god verksamhet för dem som bor och verkar i kommunen och att utveckla kommunen. Som arbetsgivare vill Socialdemokraterna att Huddinge kommun ska arbeta strategiskt med att förbättra arbetsmiljön och minska sjukfrånvaron, vara fri från delade turer och ha schyssta villkor i upphandlingar, och aktivt arbeta med att minska antalet ofrivilliga deltider.

När vi nu blickar tillbaka på 2019 är på socialdemokrater särskilt oroade över följande verksamhetsområden inom bygglov och tillsynsnämnden:

## **HUDDINGE KOMMUN SKALL VARA EN BRA KOMMUN ATT LEVA OCH BO**

- Enligt verksamhetsberättelsen så har inte lantmäteriavdelningen nått målet angående avslutade förrättningar. Där behöver kommunen arbeta med att hitta ett bättre sätt att effektivisera så att ärenden hos lantmäteriavdelningen inte blir allt för långa så att kommuninvånarna känner sig trygga och nöjda med att bo och leva i vår kommun.
- Tillsynen under det gångna året i undervisningslokaler och förskolor har försenats och senarelagts till 2020 årstillsyn. Detta är på grund av att årsarbetskraften har minskat från 5,4 till 4,5, till följd av personalomsättningen, föräldraledigheten och inskolningen. Barn är vår framtid och inget kan vara viktigare än deras hälsa så det borde vara ett prioriteringsområde under året att göra tillsyns i lokaler där de vistas.

## **HUDDINGE KOMMUN SKALL HA EN ANSVARSFULL EKONOMI**

- Personalkostnaderna under året är högre och anledningen är att man har under år 2018 haft mycket inhyrd personal samt chefer. En hög personalomsättning bland chefer under året har bidragit till att prestationsnivån bland medarbetare har sjunkit under 2018. Det är bra att det tas upp och uppmärksammas i verksamhetsberättelsen men är också i vår mening oroväckande. Enligt bokslutet så har kostnaderna för konsulter och inhyrd personal legat över budgeterad nivå. Socialdemokraterna har drivit på för att minska kostnaderna för inhyrda personal då det bidrar till en ansvarsfull ekonomi och en bättre arbetsmiljö.

För Socialdemokraterna



Yossi Sigal



Huddinge kommun  
Bygglövs- och tillsynsnämnden  
2020-02-19

## PROTOKOLLSANTECKNING

### Ärende 11: Verksamhetsberättelse 2019 för bygglov- och tillsynsnämnden

I verksamhetsberättelsen bedöms den sammanvägda måluppfyllelsen som god. Dock uppvisar uppföljningen målområden som har sämre resultat än tidigare år. Det gäller särskilt målområdet Attraktiv arbetsgivare, där resultatet är oroväckande. Det är inte bra att medarbetare känner sig mindre motiverade och delaktiga än tidigare. Även medarbetarnas syn på chefernas ledarskap har en negativ trend. Personalomsättningen är fortfarande hög. Det är viktigt att minska omsättningen av chefer och att dessa får det stöd de behöver för att välja att vara kvar i organisationen. Att ständigt behöva ta in konsulter anser inte vi bidrar till att höja resultatet för målområdet Attraktiv arbetsgivare. Även om ny personal lätt har kunnat rekryteras innebär det störningar i personalgruppen och det tar tid innan man kommer upp på samma nivå som de medarbetare som arbetat länge.

Det är bra att det görs avslutssamtal så att man kan dra lärdom av dem och arbeta aktivt med att minska personalomsättningen.

Britt Björneke

Robert Forsman