



Datum
2026-08-25

Diarienummer
GAN-2026/239

Handläggare
Michael Lindquist
michael.lindquist@huddinge.se

Mottagare
Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden

Riktlinjer för arbetet med professionsprogrammet i Huddinge kommun

Förslag till beslut

Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden beslutar att anta riktlinjer för det nationella professionsprogrammet i Huddinge enligt ”Bilaga 1. Riktlinjer för det nationella professionsprogrammet i Huddinge”.

Sammanfattning

Från den 1 september 2025 infördes det nationella professionsprogrammet. I samband med detta förtydligades huvudmannens ansvar för förskollärares, lärares och rektorers kompetensutveckling i skollagen. Gymnasie- och arbetsmarknadsförvaltningen har tillsammans med barn- och utbildningsförvaltningen tagit fram riktlinjer för att tydliggöra hur huvudmannen ska uppfylla ansvaret att säkerställa en målinriktad kompetensutveckling för förskollärare, lärare och rektorer. De identifierade och prioriterade områden som framkommer genom det systematiska kvalitetsarbetet inom förskola och skola ska ligga till grund för kompetensutvecklingen och dokumenteras i kommunens kompetensförsörjningsplan. Riktlinjerna kan komma att medföra vissa kostnader för resor och vikarier.

Beskrivning av ärendet

Från 1 september 2025 finns ett nationellt professionsprogram som består av kompetensutveckling för förskollärare, lärare och rektorer inklusive biträdande rektorer och anställda med motsvarande ledningsfunktioner, samt ett meriteringssystem för förskollärare och lärare. I skollagen har huvudmannens ansvar för personalens kompetensutveckling preciserats, så att huvudmannen



Datum
2026-08-25

Diarienummer
GAN-2026/239

enligt skollagen nu ansvarar för att legitimerade förskollärare och lärare ska ges möjlighet att delta i meriterande kompetensutveckling inom det nationella professionsprogrammet.

Som en följd av detta har gymnasie- och arbetsmarknadsförvaltningen tillsammans med barn- och utbildningsförvaltningen arbetat fram riktlinjer för huvudmannens arbete med det nationella professionsprogrammet.

Syftet med riktlinjerna är att:

- stödja ett likvärdigt och långsiktigt genomförande av professionsprogrammet,
- tydliggöra ansvarsfördelning inom ramen för professionsprogrammet,
- ge ramar för huvudmannens arbete med att integrera professionsutveckling i styrning, resurstilldelning och det systematiska kvalitetsarbetet.

Hur huvudmannens ansvar för att planera, prioritera och skapa förutsättningar för kompetensutveckling ska fullgöras förtydligas i riktlinjen genom att organisatoriska och ekonomiska ramar fastställs för huvudmannens arbete med kompetensutveckling.

Det nationella professionsprogrammet

Professionsprogrammet är ett nationellt statligt initiativ som ger förskollärare, lärare och rektorer möjligheter till individuell kompetensutveckling genom akademiska kurser, praktikinära forskning och kollegialt lärande.

Professionsprogrammet består av två delar:

- en nationell struktur för kompetensutveckling
- ett nationellt meriteringssystem för legitimerade förskollärare och lärare.

Det nationella meriteringssystemet innehåller fyra meriteringsnivåer (1–4). Med meriterande studier avses utbildning på grundnivå eller avancerad nivå som omfattar ämnesstudier, ämnesdidaktiska studier, studier inom förskolepedagogik, kognitionsvetenskap, specialpedagogik eller ledarskap. Utbildningen ska ha relevans för undervisningen.



Datum
2026-08-25

Diarienummer
GAN-2026/239

Förvaltningens synpunkter

De prioriterade områdena som identifierats och följs upp genom huvudmannens systematiska kvalitetsarbete är utgångspunkten för den kompetensutveckling som äger rum inom ramen för professionsprogrammet. Huvudmannens och verksamheternas arbete behöver förhålla sig till dessa vilka även ska dokumenteras i huvudmannens kompetensförsörjningsplan. Utfallet av resultatet av professionsprogrammet redovisas årligen i det systematiska kvalitetsarbetet.

Ekonomiska och juridiska konsekvenser

Denna riktlinje möjliggör för legitimerade förskollärare, lärare samt rektorer, biträdande rektorer och anställda med motsvarande ledningsfunktioner att genomföra kompetensutveckling med bibehållen lön, enligt de villkor som anges i dokumentet. Detta skiljer sig från de allmänna bestämmelserna om studieledighet enligt studieledighetslagen. Vissa kostnader för resor och vikarier kan bli aktuella.

Finansieringen av kompetensutvecklingen fördelas enligt följande:

- Meriteringsnivå 1 bekostas via verksamhetens ordinarie budget.
- Meriteringsnivå 2–4 samt rektorerens kompetensutveckling finansieras genom ersättningsalternativ som till exempel särskilt avsatta medel, andra centrala anslag eller via ansökta statsbidrag för vissa insatser.

Theander, Jesper
Gymnasie- och
arbetsmarknadsdirektör

Patrick Vestberg
Verksamhetschef gymnasium och
vuxenutbildning

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande, Riktlinje för arbetet med det nationella professionsprogrammet i Huddinge

Bilaga 1. Riktlinje för arbetet med det nationella professionsprogrammet i Huddinge



Datum
2026-08-25

Diarienummer
GAN-2026/239

Beslutet ska skickas till

Gymnasie- och arbetsmarknadsförvaltningen

Huddinge kommun
Postadress
Huddinge kommun
Gymnasie- och arbetsmarknadsförvaltningen
141 85 Huddinge
Besök
Paradistorget 14
Tfn vxl: 08-535 300 00
gaf@huddinge.se
www.huddinge.se