



Handläggare
Elisabeth Söderbäck
08-535 300 00
elisabeth.soderback@huddinge.se

Vård- och omsorgsnämnden

Arbetsmiljörapport gällande år 2024 - vård- och omsorgsnämnden

Förslag till beslut

Vård- och omsorgsnämnden tar del av förvaltningens arbetsmiljörapport 2024.

Sammanfattning

Arbetsgivaren ska varje år göra en skriftlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Sedan januari 2023 är kommunstyrelsen gemensam anställningsmyndighet i Huddinge kommun och arbetsmiljöansvaret är därmed samlat under kommunstyrelsen. Nämnderna har dock ett fortsatt ansvar för att verksamheten bedrivs i enlighet med arbetsmiljöpolicyn och Arbetsmiljölagen (1977:1160).

Det bilagda dokumentet utgör vård- och omsorgsnämndens arbetsmiljörapport och sammanfattar det som tagits upp i sektionernas olika rapporter.

Arbetsmiljörapporten innehåller tre delar:

- Bedömning och utvärdering av föregående års åtgärder.
- Bedömning och analys av arbetsmiljöarbetet.
- Utvalda risker och åtgärder som rapporteras vidare.

Analysen av arbetsmiljöarbetet visar att det pågår ett aktivt och systematiskt arbetsmiljöarbete.

Kartläggning och årlig uppföljning av arbetsmiljön har följts i enlighet med kommunens gällande rutiner.

Beskrivning av ärendet

Enligt Arbetsmiljöverkets författningssamling (AFS) 2023:1, Systematiskt arbetsmiljöarbete, ska arbetsgivaren göra en årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Uppföljningen ska dokumenteras skriftligt.

Sedan januari 2023 är kommunstyrelsen gemensam anställningsmyndighet i Huddinge kommun och arbetsmiljöansvaret är därmed samlat under kommunstyrelsen. Nämnderna har dock ett fortsatt ansvar för att verksamheten



bedrivs i enlighet med arbetsmiljöpolicyn och Arbetsmiljölagen (1977:1160).

Den årliga uppföljningen utgörs i Huddinge kommun av Arbetsmiljörapporten i stödsystemet DigiSAM. Det systematiska arbetsmiljöarbetet utgår från Huddinge kommuns arbetsmiljöpolicy, som är en del i kommunens personalpolicy. Arbetet följer samma process där samtliga verksamheter följer upp arbetsmiljöarbetet och rapporterna aggregeras till förvaltningsnivå och kommunnivå. Den kommunövergripande arbetsmiljörapporten, som är en sammanfattning av samtliga nämnders rapporter, kommer att hanteras vid kommunstyrelsen.

Det bilagda dokumentet utgör vård- och omsorgsnämndens samlade arbetsmiljörapport över arbetsmiljöåret 2024 och sammanfattar det som tagits upp i sektionernas olika rapporter. Arbetsmiljörapporten har samverkats i förvaltningens samverkansgrupp (FSG).

Arbetsmiljörapporten innehåller tre delar:

- Bedömning och utvärdering av föregående års åtgärder.
- Bedömning och analys av arbetsmiljöarbetet.
- Utvalda risker och åtgärder som rapporteras vidare.

Under 2024 har två risker åtgärdats och avslutats med önskad effekt. Den första risken handlade om brister i den fysiska arbetsmiljön för medarbetare vid Gymnasietorget. Åtgärden har varit att flytta till nya lokaler.

Den andra risken handlade om att förändringar i arbetstidsdirektivet som medarbetarna upplevt som negativt. Åtgärden har varit att tillsammans med medarbetarna ta fram förslag på att ta fram scheman som tar hänsyn till arbetsdirektiven.

Antalet anmälda arbetsskador och tillbud under 2024 ligger på motsvarande nivå som 2023. Inom äldreomsorgen har det skett en viss ökning av framför allt arbetsskador. Inom funktionsstöd har antalet anmälningar minskat.

Den totala sjukfrånvaron ligger på 8,5 procent 2024, vilket är en minskning med 0,1 procentenhet jämfört med 2023. Inom äldreomsorgen ökade sjukfrånvaron med 0,5 procentenheter medan funktionsstöd minskade med 1 procentenhet.

Personalomsättningen har minskat med 2,2 procent under året och ligger på 7,7 procent. Den har minskat både inom äldreomsorgen och funktionsstöd.

Den totala andelen övertid och mertid har minskat både för äldreomsorg och funktionsstöd.

Medarbetarundersökningen genomfördes under hösten 2024. Resultatet har presenterats och analyserats på arbetsplatsträffar och planeringsdagar. Handlingsplaner med åtgärder har tagits fram tillsammans med medarbetare.

Totalt har tre inspektioner genomförts av arbetsmiljöverket och dessa har avslutats med godkänt resultat.

Verksamheten har lyft nio risker till nämnds nivå som beskrivs i bilaga 1.



Förvaltningens synpunkter

Nämndens verksamheter har enligt AFS 2023:1 och Huddinge kommuns arbetsmiljöpolicy följt upp det systematiska arbetsmiljöarbetet i förvaltningen.

Kartläggning och årlig uppföljning av arbetsmiljön har följts i enlighet med kommunens gällande rutin.

Analysen av arbetsmiljöarbetet visar att det pågår ett aktivt och systematiskt arbetsmiljöarbete.

Ekonomiska och juridiska konsekvenser

Förslaget till beslut innebär inga ekonomiska eller juridiska konsekvenser.

Jenny Swärd
Socialdirektör

Elisabeth Söderbäck
Senior HR-partner

Bilagor

Arbetsmiljörapport 2024 vård- och omsorgsnämnden

Beslutet ska skickas till

Kommunstyrelsen
Kommunstyrelsens förvaltning, HR-enheten