

Feriepraktik

Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden
2025

Innehållsförteckning

1	Inledning	3
2	Samordning av feriepraktiken.....	4
3	Sökande och tilldelning av platser	6
4	Arbetsområden.....	10
5	Ekonomi	13
6	Avslutande reflektioner	14

1 Inledning

Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden ansvarar för att organisera feriepraktiken för ungdomar i Huddinge kommun. Feriepraktiken syftar till att ge ungdomar möjlighet att prova på arbetslivet under några veckor under sommarlovet. Praktikanterna ska inte ersätta ordinarie personal och ska ha en handledare under hela praktikperioden. Arbetsplatserna får inte ställa krav på särskilda förkunskaper, med undantag för praktik inom idrottsföreningar och som feriemusiker, där viss erfarenhet krävs.

Praktikplatserna ska ge ungdomarna en värdefull introduktion till arbetslivet och bidra med erfarenheter som förbereder dem för vuxenlivet.

Den 6 december 2023 beslutade gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden att införa en feriepraktikgaranti från och med sommaren 2024 (dnr GAN-2023/400). Garantin innebär att ungdomar som ansöker om feriepraktik är garanterade en plats minst en gång under de år de är berättigade att söka, även om de tidigare har tackat nej till ett erbjudande.

Inför sommaren 2025 kunde ungdomar födda 2007, 2008 och 2009 ansöka om feriepraktik. Praktiken varade i tre veckor och fördelades över tre perioder mellan den 16 juni och den 15 augusti.

Även i år visade kommunens ungdomar stort intresse för feriepraktiken. Totalt erbjöds 1 561 ungdomar en plats, varav 1 297 tackade ja och genomförde sin praktik. Det motsvarar en ökning med 30 procent jämfört med föregående år, då 998 ungdomar deltog.

Totalt fick 81 procent av dem som sökte feriepraktik en plats, vilket är ett bättre resultat än tidigare år.

Arbetsmarknadsenheten har därmed uppfyllt målet med feriepraktikgarantin. Alla ungdomar som ansökte via enheten, uppfyllde urvalskriterierna och tackade ja till erbjuden plats, har fått feriepraktik under sommaren 2025.

ÅR	Antal sökande	Antal erbjudna platser	Antal ungdomar som tackat ja
25	1 993	1 561	1 297
24	1 511	1 308	998
23	1 207	997	778

2 Samordning av feriepraktiken

Feriepraktikens organisering

Feriepraktiken samordnas av arbetsmarknadsenheten inom gymnasie- och arbetsmarknadsförvaltningen. Enheten ansvarar för planering, administration och uppföljning av feriepraktiken samt för ett omfattande kommunikationsarbete i samverkan med kommunens kommunikationsavdelning.

Under året har ett digitalt utvecklingsarbete genomförts inom upphandling, funktionalitet i digitala verktyg och på kommunens hemsida. Syftet har varit att skapa goda förutsättningar för möten och informationsträffar med arbetsplatser, både internt och externt. Genom detta arbete har 1 561 praktikplatser kunnat möjliggöras för ungdomar.

Arbetsmarknadsenheten hanterar samtliga ansökningar från ungdomar och arbetsplatser, matchar och placerar ungdomarna, anställer dem samt genomför uppföljningar av arbetsmiljön under praktikperioden. I takt med att antalet platser ökar krävs utökade resurser för att säkerställa en god arbetsmiljö och bibehållen kvalitet. När praktikperioden avslutas inleds uppföljningsarbetet, och redan under hösten påbörjas planeringen inför kommande år.

Arbetet med att skapa feriepraktikplatser

Feriepraktikplatserna skapas genom kontakter med kommunens förvaltningar, lokala föreningar och företag. Under 2024 inleddes ett förändringsarbete baserat på tidigare erfarenheter och enkätsvar från ungdomar och arbetsgivare, där behovet av förbättrad kommunikation särskilt lyftes fram. Arbetsmarknadsenhetens metodutvecklare har arbetat med detta uppdrag under året, och utvecklingsarbetet fortsätter inför 2026.

Kommunikationsinsatserna har bland annat omfattat:

- Information på kommunens intranät
- Information på kommunens externa hemsida
- Samtal med kommunledningen om uppdraget
- Utskick till direktörer, förvaltnings- och enhetschefer vid samtliga förvaltningar
- Utskick till företag och föreningar som tidigare erbjudit platser
- Artiklar i lokaltidningen
- Dialog med kommunens näringslivssektion för stöd i att nå företag via nyhetsbrev
- Kontakter och platsbesök hos intresserade företag och föreningar
- Förenklad kommunikation med enklare språk
- Särskilda insatser riktade till kommunens sociala insatsgrupp (SIG)

Dessa kommunikationsinsatser medförde att 150 olika arbetsplatser erbjöd totalt 1 561 möjliga platser vilket var fler än antalet som erbjöds plats.

Information till ungdomar

Marknadsföringen gentemot ungdomarna har skett genom flera kanaler. Under början av 2025 skickades vykort med information om feriepraktiken till berörda ungdomar. Med stöd av kommunikationsavdelningen publicerades information även på kommunens hemsida, i sociala medier och i lokaltidningen. Informationen skickades dessutom till relevanta funktioner inom kommunens förvaltningar för vidare spridning, där skolor och fritidsgårdar haft en särskilt viktig roll.

Verksamheten har i år förstärkt sitt arbete med att nå ungdomarna genom aktiv närvaro vid fritidsgårdar och föreningsaktiviteter, där personal informerat och delat ut material. Detta bedöms ha bidragit till det ökade antalet sökande.

Ansökningsprocess och genomförande

För att kunna ansöka om feriepraktik krävs att den sökande:

- har rätt ålder,
- är folkbokförd i Huddinge kommun, samt
- inte tidigare har genomfört feriepraktik anordnad av kommunen.

Ansökan sker digitalt, där den sökande väljer minst tre arbetsområden, några geografiska områden och minst en praktikperiod. Matchningen baseras på ungdomens önskemål i den mån det är möjligt, men också på urvalskriterier och eventuell förtur. Datumet för ansökan påverkar inte tilldelningen av plats.

Årets ansökningsperiod öppnade tidigare än föregående år, vilket var ett direkt resultat av tidigare utvärderingar och önskemål från ungdomarna själva.

Förtur

Det finns möjlighet att beviljas feriepraktik genom förtur. Förtur ges till sökande som:

- är inskrivna vid socialtjänsten eller deltar i sociala insatsgruppens program (SIG)
- har en funktionsvariation, eller
- studerar inom anpassad grund- eller gymnasieskola.

Ungdomar som tillhör en förtursgrupp kan ha andra ålderskriterier än övriga sökande.

Platserna och arbetsmiljö

Arbetsplatsbesök och arbetsmiljöuppföljning är en central del av feriepraktiken och genomförs rutinmässigt. Under året har besök genomförts på merparten av de arbetsplatser som tagit emot feriepraktikanter. Uppföljningen har utvärderats utifrån verksamhetens utformning och potentiella risker i en särskild riskanalys.

Kommunens säkerhetsavdelning har även granskat arbetsplatserna för att säkerställa att inga ungdomar placeras inom verksamheter med koppling till kriminella nätverk. Syftet är att minimera risken för att ungdomar exponeras för olämpliga miljöer.

3 Sökande och tilldelning av platser

Ansökningsperioden

Ansökningsperioden för feriepraktiken var öppen mellan den 10 februari och den 9 mars 2025. Ungdomar som uppfyllde särskilda förturskriterier kunde ansöka fram till och med den 31 mars 2025.

Arbetsmarknadsenheten förlängde ansökningstiden för denna målgrupp då enheten under året haft ett närmare samarbete med en samverkansgrupp kopplad till ungdomsinsatser och identifierat ett gemensamt behov av extra stöd för dessa ungdomar.

Årets feriepraktiksperioder var följande perioder:

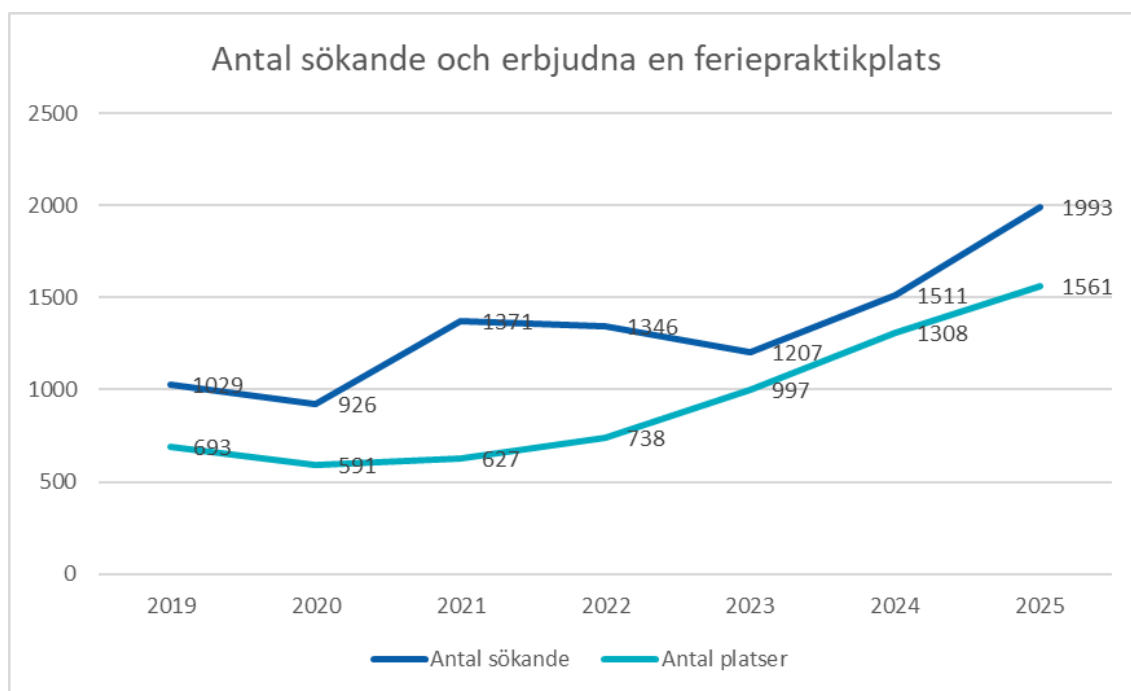
- Period 1: Vecka 25–27 (16 juni – 4 juli)
- Period 2: Vecka 28–30 (7 juli – 25 juli)
- Period 3: Vecka 31–33 (28 juli – 16 augusti)

Antal sökande och erbjudna en feriepraktikplats

Även i år visade kommunens ungdomar stort intresse för feriepraktiken. Totalt ansökte 1 993 ungdomar, varav 1 561 erbjöds en plats. De 404 ungdomar som inte erbjöds plats uppfyllde inte urvalskriterierna.

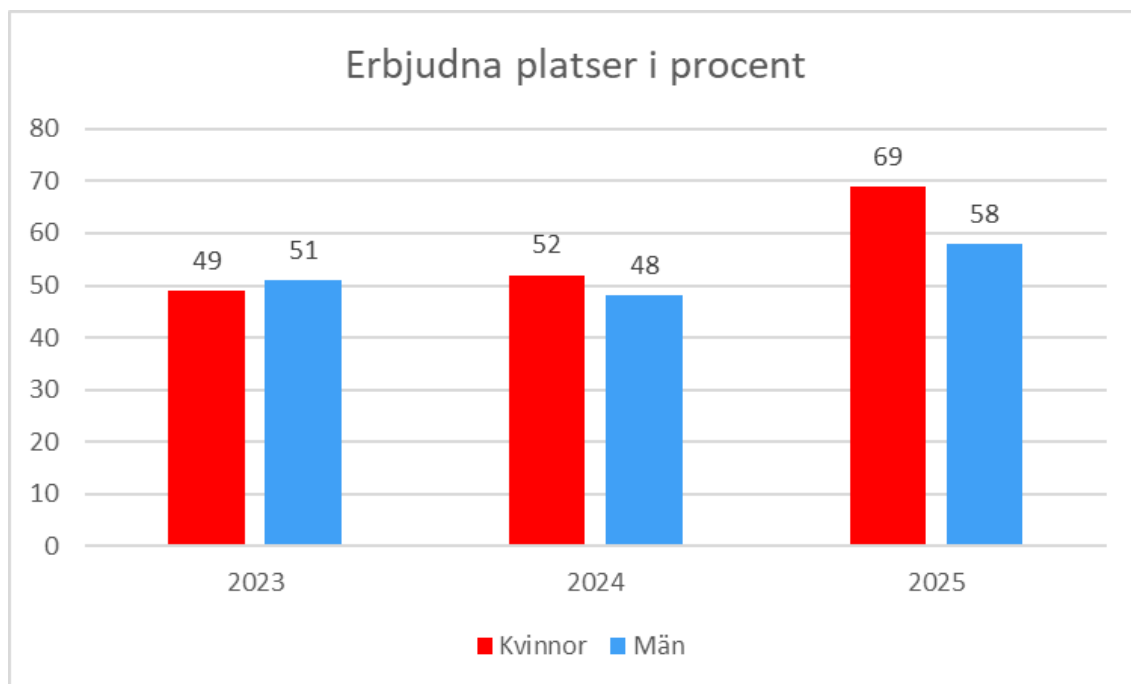
Av de som erbjöds plats tackade 1 297 ja och genomförde sin praktik. Det är en ökning med 30 % jämfört med föregående år, då 998 ungdomar deltog.

Av samtliga sökande var 1 080 kvinnor och 913 män.



Diagrammet visar en stadig ökning både av antalet ungdomar som ansökt om feriepraktik och av antalet erbjudna platser. Särskilt mellan 2024 och 2025 syns en tydlig uppgång, där antalet sökande ökade från 1 511 till 1 993 och antalet erbjudna platser från 1 308 till 1 561.

Av de 404 som inte uppfyllde urvalskriterierna hade 391 redan tidigare haft feriepraktik och erbjöds därför inte en ny plats. Utöver detta fanns 13 behöriga ungdomar som inte kunde matchas med någon praktikplats enligt sina önskemål och därför tackade nej.



Diagrammet visar könsfördelningen bland de ungdomar som erbjudits feriepraktikplatser under åren 2023–2025. Andelen kvinnor har ökat successivt och uppgick 2025 till 69 %, jämfört med 52 % år 2024 och 49 % år 2023. Motsvarande andel för män var 58 % år 2025, 48 % år 2024 och 51 % år 2023.

Förtur

Det finns möjlighet att ansöka om feriepraktik med förtur. För denna målgrupp är det särskilt viktigt att praktikplatsen är anpassad efter individens förutsättningar, både vad gäller arbetsuppgifter och handledarstöd. Med lämpliga platser avses praktikplatser där uppgifterna utformas utifrån individens behov och där handledaren kan erbjuda ett stödande och individanpassat bemötande.

Förtur beviljas till ungdomar som tillhör någon av följande grupper:

- Ungdomar inskrivna vid socialtjänsten eller deltagande i sociala insatsgruppens (SIG) program
- Ungdomar med funktionsvariation
- Ungdomar som studerar inom anpassad grund- eller gymnasieskola

För ungdomar inom förturskategorin kan avvikande ålderskriterier tillämpas jämfört med övriga sökande.

Under 2025 inkom totalt 110 ansökningar inom förturskategorin. Av dessa kunde 108 ungdomar erbjudas en praktikplats, medan två ansökningar inkom efter sista ansökningsdatum och kunde därför inte beviljas.

Könsfördelningen bland de sökande var jämn, med 54 män och 56 kvinnor. Antalet ansökningar inom förtursgruppen ökade med 37 personer jämfört med föregående år, vilket motsvarar en ökning med 66 %.

Av de 110 ansökningarna tillhörde 25 % ungdomar som var inskrivna vid socialtjänsten eller deltog i SIG-programmet. Denna ökning möjliggjordes genom ett fördjupat samarbete med ungdomsenhetens sociala insatsgrupp. Arbetsmarknadsenhetens team ungdom genomförde informationsinsatser vid ledningsmöten inom individ- och familjeomsorgens barn- och ungdomsverksamhet, samt bjöd in insatsgruppen till samarbetsmöten för att främja ansökningar från målgruppen.

Det finns ett tydligt intresse bland arbetsplatserna att ta emot fler feriepraktikanter från förtursgruppen. Många arbetsgivare är positiva till att stötta dessa ungdomar, men flera upplever att de saknar rätt förutsättningar för att möta det specifika stödbehovet. Arbetsmarknadsenheten ser därför ett behov av att ytterligare förstärka stödet till arbetsplatserna för att öka deras möjlighet att ta emot denna målgrupp.

Redan i ett tidigt skede av planeringen inför feriepraktiken 2025 såg arbetsmarknadsenheten över möjligheterna att ge extra stöd till förtursgruppen.

En viktig framgångsfaktor för det ökade deltagandet inom förturskategorin var att arbetsmarknadsenheten kunde erbjuda egna anställda handledare som stöd till arbetsplatserna. Detta möjliggjorde att fler arbetsgivare kunde ta emot ungdomar med särskilda behov – en insats som blev mycket uppskattad och betraktas som en av årets mest lyckade satsningar.

Ersättning

Ersättningen uppgick till 75 kronor i timmen inklusive semesterersättning, vilket är oförändrat från föregående år.

Bortfall och omplaceringar

När en ungdom tackade nej till en erbjuden feriepraktikplats gick platsen vidare till en annan sökande. I vissa fall uppstod behov av att omplacera ungdomar som redan blivit matchade till en praktikplats. Eftersom matchningssystemet inte tillåter att en tidigare placering tas bort, registreras dessa omplaceringar som bortfall. Det innebär att ungdomar som matchats om kan ha fler än en status i systemet, vilket påverkar den statistiska redovisningen.

Totalt registrerades 51 ungdomar med mer än en status, till följd av orsaker såsom planeringsmissar, felaktig matchning eller sjukdom.

Av de totalt 1 561 ungdomar som erbjöds plats under sommaren 2025 var det 1 297 som genomförde sin praktik. Det innebär att 264 ungdomar inte deltog, vilket är ett mindre bortfall än föregående år.

Procentuellt sett följer bortfallet samma mönster som i andra kommuner med liknande volymer, såsom Nacka, Botkyrka och Haninge. I dessa kommuner uppger man att cirka 15 procent av de erbjudna ungdomarna tackar nej till sin praktikplats. Vanliga orsaker är ändrade semesterplaner, att ungdomen själv ordnat ett annat sommarjobb med längre anställningsperiod och högre ersättning, eller att ungdomen blivit sjuk.

Informationsinsatser och målgruppsidentifiering

Som en del av arbetet med att nå ut till potentiella sökande identifierades totalt 4 789 ungdomar som folkbokförda i kommunen och därmed tillhörande målgruppen för feriepraktik. Inför att ansökningsperioden öppnades skickades vykort med information om feriepraktiken till samtliga ungdomar, med en uppmaning att ta del av möjligheten att ansöka.

Enheten har bedrivit ett aktivt arbete både i ett tidigt skede av processen för att nå ut till målgruppen, samt löpande under hela arbetsperioden med de ungdomar som tilldelats praktikplats. Årets arbete har även inneburit att fler medarbetare inom arbetsmarknadsenheten varit involverade i feriepraktikuppdraget, vilket bidragit till att fler ungdomar fått en praktikplats enligt sina önskemål.

I den enkät som feriepraktikanterna besvarade efter praktikperioden framkom att det vanligaste sättet att få information om feriepraktik var genom familj och släktingar.

Hur fick du information om att det fanns feriearbete att söka i Huddinge kommun?	
huddinge.se/sociala medier	88
Familj och släktingar	272
Skola/fritidsgård	182
Vykort i brevlådan	126
Annat	123

Arbetsplatsbesök och uppföljning

Under feriepraktikens genomförande (veckorna 27–33) genomfördes totalt 99 arbetsplatsbesök, varav 23 på kommunala arbetsplatser och 76 på externa praktikplatser (föreningar, aktörer och privata arbetsgivare). Vid arbetsplatser med större volymer feriepraktikanter genomfördes flera besök, och uppföljning skedde under varje praktikperiod.

Syftet med besöken var att följa upp praktikens innehåll och kvalitet, erbjuda stöd till handledare och feriepraktikanter samt säkerställa en trygg och god arbetsmiljö. Under uppföljningen diskuterades även det arbetsmiljöunderlag som arbetsplatserna lämnat i samband med sin ansökan om att ta emot feriepraktikanter. Besöken har varit uppskattade av arbetsplatser, handledare och praktikanter.

Tidrapporten utgör ett grundläggande underlag för att kunna betala ut ersättning till feriepraktikanterna. Utan en ifylld och inskickad tidrapport kan ingen ersättning utbetalas. Varje handledare ansvarar för att, efter avslutad praktikperiod, fylla i tidrapporten för respektive praktikant och skicka den till feriepraktikens administratörer, som hanterar anställning och löneutbetalning.

Under feriepraktikperioden har vissa svårigheter uppstått vid justeringar och matchning. Exempel på detta är:

- Behov av belastningsregister för arbete inom barnverksamhet, vilket försvårar snabb tillsättning av lediga platser
- Utebliven tidrapport från handledare, vilket förhindrar utbetalning av ersättning
- Ungdomar utan bankkonto, vilket fördröjer utbetalning via utbetalningsavi
- Avhopp som inte meddelas i tid, vilket försvårar tillsättning från reservkön
- Ungdomar med förtur som inte anger detta vid ansökan eller inte informerar om behov av anpassning, vilket försvårar matchningen

Arbetet för att utöka antalet platser

Under året genomfördes flera strategiska insatser för att öka antalet praktikplatser inom både kommunala verksamheter och externa arbetsplatser. Fler medarbetare från arbetsmarknadsenheten har tillkommit till uppdraget i takt med ökade volymer av feriepraktikanter, ett utökat matchningsarbete och ett större behov av praktikplatser.

Resultatet av insatserna blev:

- Kommunala praktikplatser ökade med 104 platser (+30 %)
- Platser inom näringslivet ökade med 225 platser (+83 %)
- Platser inom föreningslivet ökade med 20 platser (+27 %)

Ökningen beror dels på att nya arbetsplatser tillkommit, dels på att tidigare deltagande verksamheter har utökat sitt engagemang. Totalt anmälades 1 436 praktikplatser att matcha ungdomar till. Den största ökningen av platser skedde inom föreningslivet och näringslivet.

4 Arbetsområden

Ungdomarna har erbjudits att välja tre arbetsområden för sin feriepraktik, vilket innebär val av bransch. De erbjuds även att välja specifika geografiska platser. Under 2025 erbjöds totalt 1 436 praktikplatser, vilket översteg antalet sökande. Detta har lett till att en större andel ungdomar fått sitt förstahandsval.

De branscher som tillhandahållit flest platser är äldreomsorg och barnomsorg, idrotts- och föreningsverksamhet, parkarbete och vaktmästeri samt handel.

Verksamheten styr inte ungdomarnas val av praktikplats, vilket har medfört att vissa arbetsplatser inte fått det antal praktikanter de önskat eller haft kapacitet för.

Placering per organisationsform	Erbudits plats/ tackat ja	Män	Kvinnor
Kommunal	454	193	261
Förening	49	23	26
Idrottsplatser	90	51	39
Unga för orten / Flemingsberg/vårby/Skogås (privat bolag)	205	106	99
Företagsplatser	497	225	272
Övrig	2	1	1
TOTALT	1 297	599	698

Kommunala platser

Feriepraktiken har lyfts i kommunledningssammanhang, och medarbetare från arbetsmarknadsenheten har genomfört en informationsturné till samtliga förvaltningars ledningsgrupper. Vid dessa möten betonades möjligheten till stöd från arbetsmarknadsenhetens egna handledare, vilket upplevdes som ett värdefullt stöd av arbetsplatserna. Flera verksamheter som tidigare deltagit valde att utöka antalet platser, och nya enheter inom kommunen tog emot feriepraktikanter för första gången.

Under våren arbetade teamet Arbetsliv på arbetsmarknadsenheten med en gemensam målsättning att öka antalet kommunala praktikplatser. Det fokuserade arbetet resulterade i en ökning med 30 %, från 350 platser år 2024 till 454 platser år 2025.

Ett av de mest uppskattade områdena var praktik inom digital utveckling, kommunikation och stöd till mindre verksamhetsprojekt.

Placering per förvaltning	Erbudits plats/ tackat ja	Män	Kvinnor
Barn- och utbildningsförvaltningen	159	47	112
Gymnasie- och arbetsmarknadsförvaltningen	23	15	8
Kultur- och fritidsförvaltningen	80	36	44
Miljö- och bygglovsförvaltningen	55	38	17
Socialförvaltningen	110	38	72
Kommunstyrelse förvaltning	27	19	8
TOTALT	454	193	261

Idrottsverksamheter

Ungdomar som är medlemmar i en idrottsförening som tar emot feriepraktikanter har möjlighet att göra sin praktik i den egna föreningen. Urvalet sker av respektive förening. Under 2025 fick 90 ungdomar praktikplats inom denna kategori, vilket är en minskning med två platser jämfört med föregående år. En förening drog tillbaka åtta platser på grund av lågt antal anmälda barn till deras idrottsläger.

Arbetsuppgifterna består främst av att vara ledare på idrottsläger. Arbetsmarknadsenheten arbetar idag mer brett, där delar av platserna även inkluderar ungdomar som normalt står utanför idrottsrörelsen. Utgångspunkten är att idrottsplatser ska vara tillgängliga för alla.

Minskningen antas bero på färre deltagande barn, sena besked om ekonomiskt stöd och lokaltillgång, samt att vissa föreningar uppgett att ökade kostnader påverkat medlemsavgifter, vilket i sin tur påverkat barnens möjlighet att delta i lägerverksamhet.

Företagsplatser

Flera medarbetare inom arbetsmarknadsenheten har aktivt kontaktat både nya företag och etablerade företagskontakter för att informera om feriepraktiken, inspirera och visa på möjligheterna att ta emot ungdomar.

Verksamheten har upplevt ett starkt stöd för arbetsmarknadsinsatser riktade till ungdomar. Flera företag som tidigare saknat information om feriepraktiken har under året öppnat upp för att ta emot praktikanter.

Erbjudandet om handledarstöd har även här bidragit till att fler arbetsplatser kunnat ta emot feriepraktikanter.

Arbetet har resulterat i att antalet praktikplatser inom näringslivet ökade med 225 platser, vilket motsvarar en ökning med 83 %.

Unga för orten

Totalt genomförde 205 ungdomar praktik inom ramen för projektet Unga för orten (UFO), vilket är en minskning med 34 ungdomar (14 %) jämfört med föregående års 239 platser. UFO är en sommartrygghetssatsning med fokus på att skapa tryggare och mer trivsamma områden i Vårby, Skogås och Flemingsberg. Satsningen drivs av föreningen Samverkan Huddinge, ett samverkansorgan mellan olika organisationer och föreningar med finansiering och engagemang från Huddinge kommun i samarbete med lokala bostadsbolag.

Verksamheten genomsyras av ett miljötank. Arbetsuppgifterna består främst av trädgårds- och fastighetsskötsel. Ungdomarna deltar även i trygghetsenkäter, studiebesök på byggprojekt samt aktiviteter med barn i områdena.

Inom projektet Unga samhällsutvecklare i Huddinge, som anordnas av Rookie Startup, har ungdomar under handledning av UFO fått möjlighet att arbeta med samhällsutveckling. De har utvecklat idéer och projekt som syftar till att skapa positiva förändringar i lokalsamhället, med fokus på praktisk erfarenhet inom samhällsfrågor, entreprenörskap och lokala initiativ.

UFO har under året möjliggjort att fler ungdomar inom förtursgruppen kunnat söka sig till verksamheten.

Minskningen i antal sökande till dessa platser beror delvis på att ungdomarna haft större möjlighet att påverka sina val, då fler arbetsplatser erbjudit praktik. Det har även framkommit att vissa ungdomar inte önskat placering inom UFO, då det upplevts som en

riktad insats för "problemområden". Ett utvecklingsarbete pågår inför 2026 tillsammans med aktörer inom Unga för orten.

Pågående sommarprojekt

Teater Carpa

För andra året i rad har projektet "Ett annorlunda sommarjobb 2025" varit en mycket uppskattad arbetsplats bland ungdomar. Som en del av Huddinge kommuns feriepraktikprogram blev projektet snabbt populärt bland sökande.

I samarbete mellan Teater Carpa och Huddinge kommun erbjöds 30 ungdomar i åldern 15–19 år en meningsfull arbetslivserfarenhet där kreativt skapande kombinerades med entreprenörskap. Deltagarna arbetade med en teaterproduktion och tog ansvar för olika delar av projektet, vilket gav dem möjlighet att utveckla både personliga och yrkesmässiga färdigheter.

Projektet riktade sig till ungdomar med olika bakgrunder och erbjöd en strukturerad, kreativ och stöttande miljö. Genom kontinuerlig handledning stärkte deltagarna sina individuella styrkor samtidigt som de samarbetade mot gemensamma mål. Arbetsuppgifterna omfattade skådespeleri, scenarbete, marknadsföring, praktiska förberedelser och publikmöten.

Projektet avslutades med 27 föreställningar där klassiker som Alice i Underlandet, Djungelboken och Askungen spelades för förskolor och allmänheten i kommunen. Mötet med publiken blev en viktig bekräftelse för deltagarna och gav dem en stark känsla av att ha genomfört något meningsfullt.

Läsa äger

Läsa Äger är ett nationellt initiativ som syftar till att främja barns läsning och motverka det så kallade sommarlovstappet – en period då många barn riskerar att tappa i sin läsutveckling. Inom projektet anställs ungdomar som feriepraktikanter och fungerar som läsande förebilder.

Innan praktikperioden inleds får ungdomarna en utbildningsdag i högläsning, ledd av personal från skolan och Bonniers Familjestiftelse. Under sin praktik läser de högt för barn på fritidshem, förskolor och ibland i parklekar. Läsningen kombineras med lek, samtal och rörelse för att engagera även de barn som är ovana eller motvilliga till att läsa.

Sommaren 2025 deltog 34 ungdomar som högläsande förebilder, placerade på olika fritidshem runt om i Huddinge kommun. Läsa Äger genomfördes för tredje året i rad och är fortsatt mycket populärt bland ungdomar som vill arbeta med barn.

Övriga platser

Kategorin "övriga platser" omfattar praktikplatser som inte ingår i de tidigare nämnda alternativen. Under 2025 genomförde till exempel totalt 30 ungdomar sin feriepraktik inom den ideella föreningen Expose i Vårby.

Vid denna verksamhet har arbetsmarknadsenheten haft anställda arbetshandledare på plats under hela sommaren, vilket har bidragit till att skapa en trygg och strukturerad praktikmiljö för ungdomarna. Verksamheten ser ett fortsatt behov av samverkan och utveckling kring dessa platser inför sommaren 2026.

5 Ekonomi

Ekonomiskt utfall

Tabellen nedan sammanfattar det ekonomiska utfallet för feriepraktikverksamheten under 2025:

Budget 2025	Budget	Utfall	Diff	Diff (%)
Lönekostnader för feriepraktikanter	11 756 959	11 172 985	583 974	5 %
Köp av verksamhet	0	60 000	-60 000	-100 %
Personal och verksamhetskostnader	1 400 000	1 622 730	-222 730	-16 %
Projektresurs	360 000	341 000	19 000	5 %
Summa	13 516 959	13 196 715	320 244	2 %

Verksamheten har totalt använt 320 244 kronor mindre än budgeterat, vilket motsvarar en avvikelse på 2 %. Den främsta orsaken till detta är att vissa kostnader har belastat arbetsmarknadsenhetens övriga budget, exempelvis kostnader för utökade personalresurser. Dessa resurser har varit nödvändiga för att kunna genomföra det utökade uppdraget.

Följande roller och funktioner inom arbetsmarknadsenheten har varit involverade i feriepraktikuppdraget under perioden 1 januari till 15 september 2025:

- AME metodutvecklare (75 % tjänst): Ansvar för media, kommunikation, digitalt arbete, hantering av feriepraktikens gemensamma brevlåda, tidrapporter, löner och enkäter.
- AME samordnare (3 heltidstjänster): Ansvar för praktikplatser, digitala arbetsverktyg, studiebesök, informationsträffar, matchning, tidrapporter och gemensamma brevlådan.
- AME sekreterare (25 % tjänst): Ansvar för tidrapporter, arbetsplatsbesök, arbetsmiljöuppföljning och enkäter.
- AME administratör (75 % och 50 % tjänst): Ansvar för anställningar, tidrapporter, löner, gemensamma brevlådan samt genomgång och samordning av arbetsmoment i personalsystemet Heroma.

6 Avslutande reflektioner

Förändringsarbete 2025

Under slutet av 2024 inleddes ett förändringsarbete baserat på tidigare erfarenheter, enkätsvar från ungdomar samt synpunkter från kommunala verksamheter och företagare. Ett tydligt behov som framkom var förbättrad kommunikation och ökad digitalisering av arbetsprocesserna.

Arbetsmarknadsenhetens metodutvecklare fick i uppdrag att utvärdera, analysera och samla in information från både ungdomar och arbetsplatser, med syftet att vidareutveckla feriepraktiken inför 2026. Samtliga synpunkter och klagomål som inkommit under de senaste åren har gått igenom och analyserats för att förbättra kvaliteten på praktikplatserna.

Under 2025 har flera förbättringar genomförts, bland annat inom kommunikation, arbetsmiljömaterial och säkerhetsgenomgångar av praktikplatser. Ett fortsatt behov är att digitalisera arbetsprocesserna ytterligare, vilket inte är möjligt med det nuvarande verksamhetssystemet.

För att förbättra upplevelsen för feriepraktikanterna och arbeta utifrån tjänstedesign valde arbetsmarknadsenheten att ta emot flera praktikanter i den egna verksamheten. Dessa ungdomar fick i uppdrag att granska och utvärdera kommunikationskanalerna, inklusive:

- kommunens webbplats – ur både ungdomars och arbetsgivares perspektiv, samt
- reklamutskick

De har även sett över:

- enkäter
- handböcker för feriepraktikanter och arbetsgivare
- digitala flöden för ansökningsprocessen
- digitala tidrapporter

Kommunens digitaliseringsavdelning har även genomfört en kundresa ur ungdomens perspektiv, vilket tydligt visade att lönehanteringen bör förbättras och att det finns behov av en mer digitalt anpassad hantering av uppdraget.

Enkätsvaren från ungdomarna 2024 och 2025 visar att processen kring tidrapporter inte fungerat tillfredsställande. Det gäller exempelvis support i Heroma, utbetalning via avi och hantering av situationer där nya avier behövde ställas ut.

Resultat och lärdomar

Genom olika kanaler för att undersöka och mäta arbetsprocesserna har omfattande återkoppling samlats in. Feedbacken visar på stor utvecklingspotential, särskilt när det gäller att skapa en mer likvärdig kommunikation i olika format – muntligt, skriftligt och visuellt.

Arbetet under 2025 har lagt grunden för en långsiktig förbättringsresa, delvis mot bakgrund av utökad ambitionsnivå. Den insamlade informationen kommer att användas i den fortsatta utvecklingen av feriepraktiken, i dialog med andra funktioner inom Huddinge kommun. Fokusområden är:

- Kommunikation med ungdomar och arbetsgivare
- Administration av anställningar och löneutbetalningar
- Verksamhetssystem för feriepraktiken

Under sommaren har nya samarbeten mellan arbetsplatser lett till gemensamma aktivite-

ter för feriepraktikanter. Exempelvis har idrottsföreningar delat aktiviteter med kommunala arbetsplatser, vilket resulterat i positiva upplevelser för ungdomarna. Flera nya arbetsplatser har uttryckt intresse för fortsatt samarbete med arbetsmarknadsenheten, och många återkommande arbetsgivare har utökat sina platser. Sammantaget har detta bidragit till att antalet praktikplatser överstigit antalet sökande.

Enkätresultat

Utvärdering har skett genom nya enkäter riktade till både arbetsplatser och ungdomar. Enkäterna har tagits fram av feriepraktikanter inom verksamheten, med tjänstedesign som metod.

Resultaten visar att:

- 96 % av arbetsplatserna kan tänka sig att ta emot feriepraktikanter nästa sommar
- 96 % upplevde att de kunde erbjuda meningsfulla arbetsuppgifter
- 98 % ansåg att handledarna fått mycket bra eller bra information från arbetsmarknadsenheten
- 25% uppger att de anställt feriepraktikanten
- 68 % uppger att de i framtiden ser dessa ungdomar som möjlig kompetens för sin arbetsplats

Bland feriepraktikanterna:

- 93 % trivdes mycket bra eller bra på sin praktikplats
- 82 % upplevde att de fick stöd av sin handledare

Risikanalyser för arbetsmiljöbedömning

Tidigare år har det förekommit problem med praktikplatser som utnyttjat ungdomar som gratis arbetskraft. Under 2025 har riskanalyser genomförts på samtliga arbetsplatser, och underlag har tagits fram för att bedöma lämpligheten.

Utöver detta har alla platser granskats med syfte att minimera risken för påverkan från kriminella nätverk. Arbetsmarknadsenheten har tillsammans med kommunens trygghets- och säkerhetsavdelning utvecklat nya rutiner för detta arbete. Trygghetsavdelningen har systematiskt gått igenom samtliga praktikplatser för att undvika placeringar hos verksamheter med koppling till kriminell verksamhet.

Arbetshandledare

En nyhet under årets feriepraktik har varit införandet av arbetshandledare anställda av arbetsmarknadsenheten. Dessa har varit placerade inom branscher, områden och verksamheter där många ungdomar varit placerade, samt där tidigare erfarenheter visat på svårigheter att erbjuda lämpliga arbetsuppgifter.

Arbetshandledarna har även haft ett ambulerande uppdrag under sommaren, där de besökt arbetsplatser och ungdomar som efterfrågat stöd. Denna insats har varit mycket uppskattad av både ungdomar och arbetsgivare.