

Huddinge kommun
Vård- och omsorgsnämnden
2020-09-10

PROTOKOLLSANTECKNING

Ärende 10: Granskning av kommunens arbete med att nå låg sjukfrånvaro – yttrande över revisionsrapport

Huddinge kommun strävar efter att vara en attraktiv arbetsgivare. Ett mått på hur attraktiv kommunen är hur sjukfrånvaron ser ut. Tyvärr pekar de siffrorna på motsatsen. Huddinge kommun har under en lång följd av år varit den kommun i länet som har högst sjukfrånvaro. Vår nämnd har näst högst sjukfrånvaro medan grundskolenämnden har högst. Att minska sjukfrånvaron är en fråga som man enligt Mål och Budget för 2020 är ett prioriterat arbete.

De har gjorts mycket bra för att sänka sjukfrånvaron. Övergripande finns det styrdokument och IT-stöd som ska se till att medarbetarna får rätt insats i rätt tid.

Det som saknas är analyserna varför sjukfrånvaron är hög. Därför måste arbetet med att analysera orsakerna kring de faktorer som påverkar sjukfrånvaron prioriteras och de åtgärder som behövs för att förbättra situationen ska vidtas. Man måste också analysera orsakerna till skillnaderna mellan Huddinge kommun och övriga kommuner i länet för att få en bild av varför Huddinge kommun kan ligga så högt i sjukfrånvaron under så lång tid. I det sammanhanget kan medarbetarna delaktighet vara viktig och deras synpunkter borde beaktas.

Socialdemokraternas förslag i Mål och Budget för 2020 hade inneburit att förutsättningar funnits för en sänkning av sjukfrånvaron genom mer pengar till välfärden. Fler hade kunnat anställas vilket troligen påverkat sjukfrånvaron i positiv riktning.

För Socialdemokraterna

Margareta Vikgren