



Huddinge kommun
Kommunstyrelsen
2019-06-03

PROTOKOLLSANTECKNING

Ärende 10: Delårsrapport per 31 mars 2019 för Huddinge kommun

Delårsrapporten utgår från det beslut om mål och budget som fattades av kommunfullmäktige i juni förra året. Vi hade då andra förslag som om de hade gått igenom hade gett kommunen bättre förutsättningar för sitt arbete.

Huddinge är på många sätt en bra kommun att bo och leva i. Samtidigt präglas kommunen av ojämlikhet och stora utmaningar i välfärden. I vårt budgetförslag för 2019 var det just välfärden – förskola, skola och äldreomsorg för ett tryggare Huddinge – som vi valde att prioritera. För oss går det före det mål som finns både i den moderatledda koalitionen budget och i verksamhetsplanen om att privatisera och om att successivt sänka skatten.

Vår budget hade tillsammans med regeringens investeringar och statsbidrag gett bättre förutsättningar för kommunens verksamheter. Dessvärre valde inte en majoritet i fullmäktige att ställa sig bakom vårt budgetförslag. Mycket av det som görs inom kommunens verksamheter är positivt, men vi socialdemokrater ser allvarliga utmaningar inom inte minst förskolan, grundskolan och äldreomsorgen.

Vad gäller förskolan är det positivt att sju av åtta utvecklingsåtaganden bedrivs enligt plan. Även det åttonde åtagandet bedöms att nå sitt etappmål under året. De kommunala förskolorna har under 2018 lyckats betala tillbaka 12,8 miljoner av de tidigare underskotten. Årets skuldåterbetalning ska ligga på 14,7 miljoner kronor. Kommunfullmäktiges majoritet gav nämnden ett extra tillskott på två procentenheter för att öka andelen förskollärare och minska barngruppernas storlek. Trots tillskottet räckte pengarna bara till att öka grundbeloppen med 1 procent. I kombination med att barnantalet ökar i långsam takt blir det svårt att närma sig de viktiga politiska målen. Förvaltningen och verksamheten på fältet måste ges en rimlig möjlighet att uppnå målen för sund ekonomi, bedriva god kvalitetsutveckling och samtidigt vara en attraktiv arbetsgivare.

Såväl förskollärare som barnskötare bedöms som bristyrken här i länet. Huddinge kommun i allmänhet och barn- och utbildningsförvaltningen i synnerhet måste intensifiera sitt arbete med att stärka sitt varumärke och sin attraktivitet. Under 2017

hade Huddinge den högsta sjukfrånvaron i länet. Inom förskolorna ligger frånvaron fortfarande på en alltför hög nivå och den är kommunens högsta. Fackförbundet Kommunal menar att arbetsmiljön är undermålig på de flesta förskolorna. En extraresurs är nu insatt för det 40-tal anställda som varit sjukskrivna i mer än 180 dagar. Den insatsen skulle behöva bli en permanent förstärkning.

När det kommer till kommunens grundskolor är de i många avseenden bra. Framför allt har vi fantastiska lärare och övrig personal som varje dag gör ovärderliga insatser för våra barn och unga. Dock är det allvarligt att Huddinge har landets lägsta lärartäthet eftersom att skickliga och behöriga lärare är grundläggande för elevernas kunskapsresultat. Därtill är det oroande att det också bland skolpersonalen finns en hög arbetsrelaterad utmattning. Vi ser också de stora skillnaderna och den bristande jämlikheten skolorna emellan som problematiskt. För att våra barn och unga skall få en sådan rättvis och kvalitetssäkrad utbildning som möjligt anser vi att det krävs en mer offensiv inställning till dessa problem.

Mycket av det som står i vård- och omsorgsnämndens delårsrapport visar på att gott arbete görs av personal och chefer i nämndens verksamheter. Det är bra att förvaltningen är med i arbetet att stärka trafiksäkerhets- och gångtrafikarbetet för äldre i kommunen. Vi anser också att arbetet med att utveckla samverkan med andra aktörer är både nödvändigt och viktigt. Det gäller inte minst att förbättra vården och omsorgen i livets slut. Ytterligare ett viktigt arbete som görs är att digitalisera ledningssystem och processer. I kombination med andra åtgärder på området kan det medföra mer effektiva processer och höja såväl kvalitet som rättssäkerhet.

Det som främst oroar oss inom vård- och omsorgsnämnden är bland annat ekonomistyrningen, den behöver förbättras. Nämnden prognostiserar ett överskott på 33,3 miljoner kronor vid årets slut. När man däremot bryter ner den siffran går det att se att biståndskansliet prognostiserar ett underskott hos utföraren på -41,1 miljoner kronor. Samtidigt har nämnden med sig ett ackumulerat underskott på -15,7 miljoner kronor från tidigare år mot bakgrund av den förändrade och nya nämndstrukturen i kommunen. Det är vidare anmärkningsvärt att Huddinge har förhållandevis höga kostnader för äldreomsorg och hemtjänst i jämförelse med andra kommuner samtidigt som brukarundersökningar inte visar att kvaliteten är bättre. Det här är en fråga som inte nämns i delårsrapporten men som är avgörande både för kvaliteten i verksamheterna och för att vi ska använda varje skattekrona på bästa sätt.

När vård- och omsorgsnämnden behandlade verksamhetsberättelsen för 2018 underströk vi att en tredjedel av brukarna inte uppger att personalen har tillräckligt med tid för dem och att man inte får kännedom om förändringar i verksamheten. Hälften av brukarna uppger även att de inte kan påverka vilka tider de får hjälp. Vi menar att nämnden måste ta ett tydligare grepp om den här frågan. Detsamma gäller sjukfrånvaron som är hög även inom vård och omsorg.



Huddinge ska ha höga ambitioner i personalpolitiken. Kommunstyrelsen har här ett särskilt ansvar i att utveckla Huddinge som arbetsgivare. Under de senaste åren har personalomsättningen i kommunen varit stor inom många verksamheter, medarbetare och chefer har vittnat om en tuff arbetsmiljö och sjukfrånvaron har varit för hög. Samtidigt har Huddinge varit bland de kommuner med högst kostnader för inhyrd personal, och kostnaderna har inom vissa nämnder ökat. I vårt budgetförslag föreslog vi att kommunstyrelsen skulle påbörja ett övergripande arbete för att minska kostnaderna för inhyrd personal, något vi ser vore behövligt idag.

För att Huddinge ska bli en mer attraktiv arbetsgivare har vi också föreslagit att kommunen ska erbjuda heltid, avskaffa de ofrivilliga timanställningarna och arbeta mer aktivt med arbetsmiljöfrågor tillsammans med chefer, medarbetare och fackliga företrädare. På så sätt kan vi också öka kvaliteten i kommunens verksamheter och minska de fortsatt höga sjukfrånvarosiffrorna.

För Socialdemokraterna



Sara Heelge Vikmång

