



Protokollsanteckning

Ärende 3: Delårsrapport per 31 mars 2019 för vård- och omsorgsnämnden

I delårsrapporten för första kvartalet 2019 rapporteras uppföljning av de aktiviteter som är kopplade till de utvecklings åtagande som nämnden valt för 2019, och aktiviteter kopplade till dessa, ekonomi och investeringar.

Exempel på nämndens utvecklings åtagande är *utvecklad samverkan och långsiktig och förebyggande arbete*. Utvecklings Åtagandena kopplar i sin tur mot kommunens övergripande mål, ex. *attraktiv arbetsgivare, sund ekonomi, omsorg för individen*.

Då det här ärendet bygger på den styrande minoritetskoalitionens Mål- och budget och vi i Vänsterpartiet hade ett annat förslag till Mål- och budget vill vi föra följande till protokollet kopplat till den del i delårsrapporten som redovisar uppföljning det övergripande målet *Sund ekonomi (sid. 18)*:

"inom äldreomsorgen i egen regi"(redovisas) "ett underskott om -12,0 miljoner kronor. Huvuddelen av underskottet finns inom hemtjänsten och uppgår där till -9,2 miljoner kronor. Även inom särskilt boende redovisar verksamheten i egen regi ett underskott vilket uppgår till -3,1 miljoner kronor. Anledningen till underskotten är att utföra verksamhetens personalkostnader är högre än vad volymerna och ersättningsnivån ger utrymme för." (Delårsrapport per 31 mars 2019, sid.18).

Enligt prognosen förväntas nämnden som helhet ha ett överskott om 33,3 miljoner vid årets slut, men ett underskott hos den egna utföraren om -41,1 miljoner kronor. Ett underskott som man ämnar göra något åt genom effektiviseringar. Nämnden har även ett ackumulerat underskott om -15,7 miljoner kronor med sig från tidigare år, som ska hanteras inom en treårsperiod.

Vänsterpartiet ser med oro på hur styrande minoritetskoalition, i sin iver att nå skattesänkningar, har röstat igenom en budget som inte motsvarar de senaste årens faktiska kostnader på hemtjänstområdet.

Risken är nu att om man effektiviserar för att nå en budget i balans, så kan det gå ut över kvalitén för brukare och personal. Vi hoppas såklart att så inte är fallet men vi ser med oro på det med tanke på de tidigare effektiviseringar som genomförts de senare åren på området, då man sett över organisationen och antal fasta tjänster, och de arbetsmiljöproblem som vi kan härleda till detta.

Vi ser även med oro på hur fortsatta effektiviseringar kan gå ut över kvaliteten i omsorgen då man har haft svårt att behålla sin personal, vilket i sin tur går ut över brukarna som inte erbjuds kontinuitet i insatserna.

Vänsterpartiet ser även med oro på att sjukfrånvaron för personalen inom nämndens verksamhetsområde, även om den har gått ned något, fortsatt är väldigt hög i jämförelse (9,4% - "För helåret 2017 har Huddinge den högsta totala sjukfrånvaron i Stockholms län"!)

För oss i Vänsterpartiet är det viktigt att vi har en fungerande budget men samtidigt att vi har en budget för fullt finansierad välfärd. Det är svårt att se att det skulle vara realistiskt att räkna med att det är möjligt att minska kostnaderna på hemtjänstområdet, om man samtidigt ska ta nämndens utvecklings åtagande *långsiktigt och förebyggande arbete* och kommunens övergripande mål *attraktiv arbetsgivare och omsorg för individen* på allvar.

Det är positivt att förvaltningen arbetar med långsiktiga planer för att rekrytera och bibehålla personal, speciellt inom bristyrken, och att man satsar på aktivt medarbetarskap samt aktivt ledarskap samt att man tittar på chefers arbetsmiljö, något som tyvärr ofta glöms bort.

Vi ser samtidigt den stora utmaningen med att minska sjukfrånvaron som fortsatt är hög inom kommunen. Särskilt oroande är långtidssjukskrivningar och dess koppling till arbetsmiljö. För att uppnå målet med *attraktiv arbetsgivare* krävs det att kommunen har modet att våga ta nya initiativ och satsa på personalen.

Vänsterpartiet har systematiskt i våra förslag till Mål- och budget gjort uppräknningar för personalen i kommunens verksamheter. Vänsterpartiet satsar även 15,5 mnkr utöver styrande minoritetskoalitionen till äldreomsorgsnämnden för fler tjänster, ökad bemanning, fler heltider och höjd kvalitet på demensboenden.

Rätten till heltid är en förutsättning för att kunna behålla personal och ge personalen möjlighet att på riktigt bli en aktiv medarbetare och delaktig i verksamheten. Den höga personalomsättningen där nästan 1 av 10 har bytt är oroande och kan ses som ett symptom på att organisationen inte tar hand om sin personal.

Nämndens balanserade underskott uppgår till -15,7 mnkr. Vänsterpartiet hade nästan motsvarande satsningar inom äldreomsorgsnämnden i vårt förslag till Mål- och budget. Vi hade denna möjlighet eftersom vi i vår budget utgår från en fullt finansierad välfärd där vi prioriterar välfärden framför skattesänkningar.

Till följd av den nya politiska organisationen som ändrades från 1 januari 2019 och den nya nämnden som har ett nytt ansvarsområde förstår vi att det inte rakt av går att visa hur vårt förslag till Mål- och budget hade förändrat läget.

Vi ser dock att vi i Vänsterpartiet hade flera satsningar inom nämndens nuvarande förvaltningsområde som hade gett oss en annan möjlighet att tillgodose de behovet som kommuninvånarna har och ge både personal och brukare bättre möjligheter till



god omsorg och god arbetsmiljö och därmed göra kommunen till en attraktiv arbetsgivare.

Vänsterpartiet vill även föra till protokollet (kopplat till redovisad statistik i den del i delårsrapporten som redovisar uppföljning mot det övergripande målet *Attraktiv arbetsgivare*, på sid.11 i delårsrapporten) att vi inte ser att skillnad i fördelningen mellan kön där 82,1% tillhör samma könskategori, som en "motiverad skillnad", även om könsfördelningen följer branschen i stort. Vi anser att kommunen alltid bör eftersträva en så jämn könsfördelning som möjligt inom varje verksamhetsgren, även om det skulle innebära att vård och omsorgsområdet i Huddinge kommun fick en jämnare könsfördelning inom sin personal än övriga branschen.

För Vänsterpartiet



Niklas Bougt



Nils Ryding Abelli

