



Datum
2022-01-12

Diarienummer
VON-2022/64.111

Handläggare
Lisa Pollack
08-535 300 00
lisa.pollack@huddinge.se

Vård- och omsorgsnämnden

Krav på vaccination mot covid-19 vid nyrekrytering för omsorgsnära arbete inom vård och omsorg

Förslag till beslut

Vård- och omsorgsnämndens ordförande beslutar att nyrekryterad personal inom vård- och omsorg med omsorgsnära arbetsuppgifter ska omfattas av krav på vaccination mot covid-19 innan anställning sker. Det gäller såväl timanställda, visstidsanställda som tillsvidareanställda.

Särskild prövning ska ske av de personer som av medicinska eller andra skäl som definieras i grundlag inte kan vaccinera sig.

Förvaltningen får i uppdrag att ta fram rutiner för hur vaccinationsintyg ska uppvisas vid förlängning av intermittenstanställdas avtal för fortsatt arbete inom vård- och omsorgsverksamheter.

Sammanfattning

Vaccination av vård- och omsorgspersonal är en viktig faktor för att skydda våra brukare och kund i Huddinge kommun som är äldre eller tillhör riskgrupper.

Mot bakgrund av detta beslutas att nyrekryterad personal inom vård- och omsorg med omsorgsnära arbetsuppgifter ska omfattas av krav på vaccination mot covid-19 innan anställning sker.

Vid förlängning av intermittenstanställdas avtal behöver vaccinationsintyg uppvisas för fortsatt arbete inom vård- och omsorgsverksamheter. Förvaltningen kommer att ta fram rutiner för hantering av detta utifrån det förändrade kravet.

Huvudsyftet med vaccination mot covid-19 är att skydda de grupper som har störst risk att bli allvarligt sjuka eller avlida i covid-19.

Enligt Folkhälsomyndighetens rekommendation ska den som är vuxen och inte vaccinerad, alltså den som är helt ovaccinerad eller endast har tagit en dos, ta särskild hänsyn till personer i riskgrupp och de som är över 70 år.

Beslutet fattas med stöd av 6 kap. § 39 kommunallagen om brådskande ärenden. Då vård- och omsorgsnämnden inte sammanträder förrän den 7 februari 2022 så kan detta sammanträde inte inväntas.



Skäl för beslutet

Coronaviruset med sjukdomen covid-19 klassades den 11 mars 2020 som en pandemi av Världshälsoorganisationen, WHO.

Folkhälsomyndigheten rekommenderar att alla som är 12 år och äldre vaccinerar sig mot covid-19. Huvudsyftet med vaccination mot covid-19 är att skydda de grupper som har störst risk att bli allvarligt sjuka eller avlida i covid-19.

Vaccination av vård- och omsorgspersonal är en viktig faktor för att skydda våra brukare och kunder som är sköra och utsatta.

Folkhälsomyndigheten har allmänna råd om att vuxna som kan vaccinera sig, men ännu inte gjort det, behöver ta särskild hänsyn till personer i riskgrupp och de som är över 70 år. Detta rekommenderar de görs genom att hålla avstånd till andra när så är möjligt, och särskilt undvika nära kontakter med personer i riskgrupp och de som är 70 år och äldre.

Ett krav på vaccination för att anställas i en viss verksamhet omfattas inte av grundlagsskyddet i 2 kap 6 § regeringsformen, som handlar om påtvingade kroppsliga ingrepp. Det betyder att om en arbetssökande inte vill visa vaccinationsintyg så behöver hen inte det, men kan då inte komma ifråga för anställning där krav på vaccination för att skydda riskgrupper finns. Det beror på att en anställning i detta sammanhang betraktas som en förmån som den arbetssökande kan välja att avstå från om hen inte vill vaccinera sig.

Ett vaccinationskrav vid nyrekrytering skulle dock kunna stå i strid med annan lagstiftning, exempelvis diskrimineringslagen i fall då sökande på grund av funktionsnedsättning eller religiösa skäl inte kan eller vill vaccinera sig. Även begreppet god sed på arbetsmarknaden måste beaktas i dessa situationer.

Ett vaccinationskrav för den som söker omsorgsnära arbete inom vård och omsorg anses mot bakgrund av ovanstående berättigat. Särskild prövning ska ske av de personer som av medicinska eller andra skäl som definieras i grundlag inte kan vaccinera sig och uppfyller övriga krav för anställning. Prövningen syftar till att skydda sökande samt säkerställa skyddet för kommunens sköraste vårdtagare.

Innan nyanställning i omsorgsnära arbete inom vård och omsorg ska kandidat uppvisa vaccinationsintyg som styrker det antalet vaccinationer som Folkhälsomyndigheten rekommenderar för den berördes åldersgrupp.

Beslutet fattas med stöd av 6 kap. § 39 kommunallagen om brådskande ärenden. Då vård- och omsorgsnämnden inte sammanträder förrän 7 februari 2022 så kan detta sammanträde inte inväntas.

Ordförandebeslutet kommer att anmälas till nämndens nästkommande sammanträde.

Ekonomiska och juridiska konsekvenser

Beslutet avseende vaccinationskrav vid nyanställning för de som arbetar med äldre och riskgrupper medför inga ekonomiska konsekvenser.



Karl Henriksson
Ordförande, vård- och omsorgsnämnden

Bilagor

MBL-protokoll § 11, datum 2021-12-04.

Beslutet skickas till

Vård- och omsorgsnämnden

Kommunstyrelsen