



Huddinge kommun  
Vård- och omsorgsnämnden  
2021-06-17

## **Protokollsanteckning**

### **Ärende 10**

Revisionsrapporten ger en tydlig bild av hur verksamheten och bemanningsbehovet ser ut. Förvaltningens svar på de frågor som revisionerna menar att förvaltningen bör arbeta med ger en bild av att arbete som krävs är på väg. Det finns från Vänsterpartiets sida en förståelse på ett stort ökat behov av bemanning under 2020 varför vissa åtgärder inte hunnits implementeras och vi ser positivt på att detta nu är på gång. Vi vil särskilt lyfta behovet om att stärka tydligheten kring arbetsmiljöansvar då bemanning har en stark påverkan på arbetsmiljön både för bemanningspersonal och befintlig personal.

I revisionsrapporten ser vi dock flera orosmoment som inte adresseras varken av tjänsteutlåntagandet från förvaltningen eller revisorerna. Det finns en önskan från de anställda att enheterna skall få större kontroll på vilka som täcker upp luckor genom en egen bemanningspool. Detta skulle leda till ökad kontinuitet samt minskat dubbelarbete men även en tryggare miljö för våra äldre. Vi ser även att antalet övertidstimmar för ett normalår (2019) uppgick till över 9000 och fyllnadstimmar uppgick till nästan 11 000 för äldreomsorgen. Det här sätts då i perspektiv på och visar på en underbemanning och behov av flera heltidstjänster samtidigt som den borgliga budgeten leder till hyvlingar inom SÄBO i kommunen istället. Ekvationen med dessa siffror och den fakta som finns går inte ihop med påståendet att Huddinge kommun är en attraktiv arbetsgivare.

Niklas Bougt