

Huddinge kommun  
Förskolenämnden  
2020-02-12

## PROTOKOLLSANTECKNING

### Ärende 6: Bokslut och verksamhetsberättelse 2019 för förskolenämnden

En kort sammanfattning av den omfattande dokumentationen är att det ekonomiska resultatet blev mycket gott, men att "den pedagogiska utvecklingen har fått stå tillbaka".

Efter fyra år med underskott för nämnden och inte minst för de kommunala förskolorna ser vi nu ett rejält överskott för andra året i följd. Det beror inte på att medelstilldelningen blev givmild efter flera år med underbudgetering. Grundbeloppen höjdes med 1 procent, medan lönerna ökade med 2,5 procent. Årets stora beting för återbetalning av de gamla skulderna var 15,3 miljoner, och det lyftes ur de kommunala förskolornas budgetar redan från början. Att det funnits reellt färre barn har gagnat nämndens ekonomi, men försvårar för förskolorna att klara sina budgetar. Verksamheten ute på fältet har varit hårt pressad även det gångna året, och det är ingångsläget in i 2020. Antalet anställda har minskat med 133 personer under de två senaste åren. Antalet barn har bara minskat med 73 under motsvarande period.

En lärdom vi har dragit av de senaste årens ekonomiska svårigheter är att varje nämnd måste ta ett stort ansvar när ekonomin inte är i balans. Dels måste man informera och argumentera inom den politiska kommunledningen, dels måste man ta ansvar för att verksamheten bedrivs inom beslutade ramar. När en ny nämnd tillträdde 2015 ärvde man ett underskott. Detta tilläts fortsätta och öka i tre hela år till, innan en ganska drastisk handlingsplan för en ekonomi i balans antogs i februari 2018. En slutsats är att tidiga reaktioner på obalanser är nödvändiga om verksamheten inte ska drabbas av ryckighet och dramatiska nedskärningar.

Vi vill påminna om att vårt parti - liksom Miljöpartiet och Vänsterpartiet - i varje budgetprocess de senaste åren föreslagit mer resurser till förskolan och övriga välfärdsområden.

Förskolenämnden har fortsatt flera tunga **förbättringsområden**: den alltför låga andelen förskollärare, den höga andelen anställda utan relevant utbildning, den

höga sjukfrånvaron samt de alltför stora barngrupperna. Förvaltningen och verksamheten på fältet måste ges en rimlig möjlighet att uppnå målen för sund ekonomi, bedriva god kvalitetsutveckling och att vara en attraktiv arbetsgivare – allt detta samtidigt.

I verksamhetsberättelsen redovisas inga aktuella kvalitetsmått för de indikatorer som ingår i den officiella statistiken. De senaste avser läget i oktober 2018. Personalomsättning, vårdnadshavarnas nöjdhet och några andra aktuella mått visar på förbättringar jämfört med 2018, men det rör sig mest om en återgång till 2017 års nivå.

Vi läser att ett projekt för att ta fram en strategisk kompetensförsörjningsplan har startats. Hur ska den låga andelen utbildade förskollärare och utbildade barnskötare kunna höjas? I texten nämns enbart förskollärare, men vi anser att hela kompetenskedjan måste omfattas av planen.

Konsulter och inhyrd personal kostade 17,9 miljoner kronor 2019 att jämföra med 2,9 i budgeten. 2018 var nivån 10,2 mnkr. Nämnd och förvaltning bör söka metoder för att minska beroendet av bemanningsföretag. Vi är fortsatt positiva till att vikariepooler eller andra lösningar utreds.

Verksamheterna arbetar vidare på att minska matsvinnet. Det är bra. Det är mindre bra att andelen ekologiska livsmedel i förskolorna tyvärr har minskat tre år i följd. Andelen ligger nu 6,2 procent lägre än 2016. Med en ekonomi i balans bör denna negativa utveckling kunna vändas. Arbetet med att "säkerställa giftfria miljöer" bör även innefatta andel giftfria livsmedel.

Ramen för antalet barn sänktes i tre etapper. Antalet inskrivna barn blev 151 färre än 2018. I kommunal omsorg var det 179 *färre* barn, medan fristående förskolor hade 67 *fler* barn. I fristående pedagogisk omsorg var det 27 färre. Gör vi tillräckligt för att visa att kommunala förskolor finns och att de är bra?

För Socialdemokraterna

Erling Karlsson