



Handläggare
Lisa Pollack
08-535 37811
Lisa.Pollack@huddinge.se

Socialnämnden

Gör försök med sex timmars arbetsdag för socialarbetare på familjeenheten i Huddinge - svar på motion väckt av Nujin Alacabek Darwich (V), Britt Björneke (V), Sonia Benavente (V) och Jonatan Spejare (V)

Förslag till beslut

Socialnämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande, daterat 2018-01-10, och överlämnar det till kommunstyrelsens förvaltning som sitt yttrande i ärendet.

Sammanfattning

Socialnämnden har ombetts att yttra sig i motionen *Gör försök med sex timmars arbetsdag för socialarbetare på familjeenheten i Huddinge*, inlämnad av Nujin Alacabek (V), Britt Björneke (V), Sonia Benavente (V) och Jonatan Spejare (V).

I motionen föreslås att Huddinge kommun beslutar om ett pilotprojekt med sex timmars arbetsdag för socialarbetare på Familjeenheten samt att utfallet av pilotprojektet ska utgöra underlag för att eventuellt utöka försöket till att gälla samtliga socialarbetare i kommunen.

Social- och äldreomsorgsförvaltningen arbetar aktivt med att vara en attraktiv arbetsgivare. Som ett led i detta har en strategi för att behålla personal inom socialtjänsten upprättats. Trots ett aktivt arbete utifrån denna strategi med goda mätningar i medarbetarenkäten och låga sjuktal som resultat så har förvaltningen på vissa enheter fortsatt en hög personalomsättning och svårigheter att rekrytera.

Förvaltningen konstaterar att de positiva effekterna av förslaget framförallt gäller att marknadsföra oss som arbetsgivare och att det skulle vara en tydlig och attraktiv förmån för våra sökande. Dock skulle risken för negativa konsekvenser när det gäller spridningseffekt och möjlighet att gå tillbaka till ordinarie arbetstid anses för stora i förhållande till vinsten av att lättare attrahera personal. Förvaltningen är fortsatt positiv till en förutsättningslös utredning kring möjligheterna till någon form av arbetstidsförkortning för att öka attraktiviteten.



Beskrivning av ärendet

Socialnämnden har ombetts att yttra sig avseende motionen Projekt- en extra ledig dag i månaden bland socionomer på Socialförvaltningen. I motionen föreslås att Huddinge kommun beslutar om ett pilotprojekt med sex timmars arbetsdag för socialarbetare på Familjeenheten samt att utfallet av pilotprojektet ska utgöra underlag för att eventuellt utöka försöket till att gälla samtliga socialarbetare i kommunen.

I motionen anges skälen till detta pilotprojekt vara att minska de höga sjuktalet i kommunen samt att öka nöjdheten bland medarbetarna. Detta anges vara extra viktigt gällandes våra kvinnliga medarbetare som har en högre sjukfrånvaro än männen. Vidare beskrivs att sex timmars arbetsdag testats i lyckade försök på flera håll i landet.

Förvaltningens synpunkter

Social- och äldreomsorgsförvaltningen arbetar hela tiden aktivt med att attrahera, rekrytera och behålla socialsekreterare. Detta har gett goda resultat när det gäller både sjukfrånvaro och trivsel. Individ och familjeomsorgens verksamheter har idag en sjukfrånvaro på 5,4 procent. Den senaste medarbetarenkäten visar på mycket fina resultat och förutsättningarna att göra ett gott arbete är goda. Trots detta så har individ- och familjeomsorgen dock fortsatt en situation med hög personalomsättning inom några enheter.

I ett svar på en annan motion avseende arbetstidsförkortning föreslog förvaltningen att man skulle genomföra en förutsättningslös utredning. Dels för att utreda vilka konsekvenser en arbetstidsförkortning skulle kunna medföra och dels för att undersöka om det skulle ha en positiv effekt på det svåra rekryteringsläget.

Den andra motionen var ett förslag om att införa ett projekt med en extra ledig dag i månaden för socionomer. Med det förslaget såg förvaltningen fördelar utifrån att det skulle kunna ge kommunen en positiv uppmärksamhet och vara en tydlig och attraktiv förmån för våra sökande. Det skulle kunna få oss att sticka ut i förhållande till andra kommuner som konkurrerar om samma arbetskraft. Dessa fördelar får ses som kortsiktiga och goda i den rådande bristyrkessituation vi befinner oss i. Mer långsiktiga konsekvenser måste även de vägas in vid övervägandet av en arbetstidsförkortning.

Ett projekt med sex timmars arbetsdag skulle troligen innebära samma konsekvenser, positiva som negativa, som det tidigare förslaget med en ledig dag i månaden innebär. Ett försök med sex timmars arbetsdag skulle dock vara betydligt större och kräva mer resurser. Det skulle innebära en stor satsning där förvaltningen skulle behöva utreda om det finns förutsättningar för att minska arbetstiden med två timmar per dag utan att detta medför behov av extra resurser.

HUDDINGE KOMMUN

Postadress
Huddinge kommun
Social- och äldreomsorgsförvaltningen
141 85 Huddinge

Besök
Gymnasietorget 1

Tfn 08-535 300 00
Tfn vxl 08-535 300 00

saf@huddinge.se
www.huddinge.se



För att detta ska gå att genomföra göra utan att tillsätta extra resurser måste det idag finns en effektiviseringsmöjlighet motsvarande detta i organisationen. Alternativt behöver extra resurser tillsättas för att ersätta de två timmar per dag och medarbetare som minskas.

Man behöver även ta i beaktande vad detta projekt skulle få för spridningseffekter till övriga enheter och andra yrkesgrupper. Ett projekt som faller väl ut skulle ge fördelar för den enheten, men frågan är om projektet skulle säga något om hur arbetstidsförkortningen skulle fungera på andra enheter. Det är även troligt att det efter ett projekt med sex timmars arbetsdag upplevs som väldigt negativt att återgå till normal arbetstid igen. Likaså finns en risk att de enheter där försöket inte prövas upplever en negativ särbehandling som får konsekvensen av ökat missnöje på dessa enheter.

Förvaltningen konstaterar därför att de positiva effekterna av förslaget framförallt gäller att marknadsföra oss som arbetsgivare och att det skulle vara en tydlig och attraktiv förmån för våra sökande. Dock skulle risken för negativa konsekvenser när det gäller spridningseffekt och möjlighet att gå tillbaka till ordinarie arbetstid anses för stora i förhållande till vinsten av att lättare attrahera personal. Förvaltningen är fortsatt positiv till en förutsättningslös utredning kring möjligheterna till någon form av arbetstidsförkortning för att öka attraktiviteten.

Marianne Krook
Tf social- och äldreomsorgsdirektör

Lisa Pollack
Personalchef

Bilagor

Motion - Gör försök med sex timmars arbetsdag för socialarbetare på familjeenheten i Huddinge

Beslutet delges

Kommunstyrelsen

HUDDINGE KOMMUN

Postadress
Huddinge kommun
Social- och äldreomsorgsförvaltningen
141 85 Huddinge

Besök
Gymnasietorget 1

Tfn 08-535 300 00
Tfn vxl 08-535 300 00

saf@huddinge.se
www.huddinge.se